

dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

Buono pasto: fino al 31 marzo su #People si possono scegliere le modalità di erogazione

Ricordiamo la scadenza del 31 marzo per esercitare la scelta sulle possibili opzioni di erogazione del buono pasto. Lo facciamo riportando un estratto della relativa news aziendale e con l'occasione vi ricordiamo che potete consultare la nostra [GUIDA BUONO PASTO](#) che specifica nel dettaglio la **scarsa convenienza delle opzioni diverse** da quelle del pagamento sotto forma di buono pasto elettronico.

Ricordiamo anche che al momento l'azienda non ha ancora specificato quando inizierà a riconoscere - con arretrati a decorrere dal 1° gennaio 2023 - i buoni pasto di 3,00€ previsti per le giornate di SW e formazione flessibile.

*Come previsto dall'Accordo dell'8 dicembre 2021 in materia di "Conciliazione tempi di vita e lavoro", **fino al 31 marzo 2023** è possibile effettuare la propria scelta, alternativa al buono pasto elettronico di € 7.*

La scelta può esser effettuata accedendo al portale **#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Scelta buono pasto** dal 20 febbraio 2023 al 31 marzo 2023, confermando l'opzione del buono pasto in forma elettronica oppure chiedendo:

- il **buono pasto in forma cartacea** nella misura di € 5,16
- di versare il valore dei buoni pasto elettronici **ad Assistenza Sanitaria Integrativa**
- di versare il valore dei buoni pasto elettronici **a Previdenza Complementare Aziendale.**

Nel caso in cui si stia già versando il valore del buono pasto ad Assistenza Sanitaria Integrativa o a Previdenza Complementare Aziendale, l'opzione **scadrà il 30 giugno 2023**, e potrà essere confermata, attraverso la stessa procedura, per il biennio successivo.

L'opzione scelta sarà attiva dal 1° luglio 2023.

Se non si effettua alcuna scelta entro il 31 marzo 2023 sarà attribuito automaticamente, con la medesima decorrenza, il buono pasto in forma elettronica.

Il buono pasto elettronico del valore di € 5,29 è riconosciuto automaticamente ai dipendenti a tempo parziale che non effettuino la pausa pranzo e a coloro i quali abbiano una articolazione oraria in sei giorni (6x6) pari a 36 ore settimanali.

Inoltre, dal 1° gennaio 2023, per ogni giornata intera di Lavoro Flessibile "da casa" o di Formazione Flessibile sarà riconosciuta, su base mensile a consuntivo, una specifica indennità di buono pasto in forma elettronica del valore di € 3.

Nel caso in cui si scelga di versare il valore dei buoni pasto elettronici ad Assistenza Sanitaria Integrativa o a Previdenza Complementare Aziendale, l'opzione riguarderà tutti i buoni pasto elettronici riconosciuti nel periodo (anche quelli con importo di € **5,29** e/o € **3**).



Intesa Sanpaolo: scelta sulle opzioni di erogazione del buono pasto

*Per saperne di più, consultare le “**Regole in materia di buono pasto**” e le **FAQ in allegato**.*