

Lo scorso dicembre 2022, le rappresentanze sindacali di Marsh Spa hanno rinnovato il **contratto integrativo aziendale** (C.I.A.), il quale sarà **valido fino al 31/12/2024** e comunque, previa disdetta da parte delle RSA, prorogato fino a che non sarà sostituito dal contratto integrativo successivo.

Il nuovo C.I.A. prevede numerose condizioni migliorative rispetto al precedente. Riportiamo, in estrema sintesi, le principali novità:

- **buoni pasto** aumentati (dagli attuali 7,00 euro) a **7,50** euro dal giugno 2023, **8,00** euro dal giugno 2024;
- **premio di risultato** elevato (dagli attuali 1.150,00 euro) a **1.250,00** euro;
- **contributo** annuo dell'azienda, a favore di chi aderisce alla **Polizza sanitaria** Generali/Assidim, aumentato (dai precedenti 330,00 euro) a **450,00 euro**;
- **aspettativa retribuita** fino a 18 mesi, **in caso di malattia grave e continuativa** che comporti terapie salvavita;
- retribuzione al 100% anche oltre i 2 **eventi malattia** in un anno, in deroga al CCNL.

⇒ [SCARICA IL TESTO DEL CIA](#)