

Le rappresentanze sindacali di Marsh Spa hanno concordato con l'azienda, lo scorso ottobre 2022, delle nuove condizioni relativamente allo **smart working**, in vigore **dal 1° novembre 2022 al 31 ottobre 2024**.

Questi gli estremi dell'accordo:

- Fruibilità dello smart working su base mensile, con un **massimo di 9 giornate al mese** (anche frazionabili in mezze giornate);
- Non è previsto **nessun limite settimanale** circa il numero dei giorni da effettuare da remoto, salvo eventuali richieste eccezionali da parte della/del responsabile, per particolari esigenze d'ufficio: si potrà pertanto svolgere lo smart working anche per 5 giorni consecutivi nella stessa settimana, fermo il **limite mensile di 9 giornate** da remoto;
- **I venerdì cosiddetti corti** (per il personale full time con 36,5 ore settimanali, assunto da più di 4 anni), ovvero pari a 4,5 ore, **sono considerati come metà giornata di smart working**, ovvero -0,5 ai fini del conteggio rispetto alle 9 giornate mensili consentite;
- Per le/i **dipendenti assunte/i in Marsh da meno di 4 anni** (con 38 o 40 ore settimanali), **i venerdì** eventualmente svolti da remoto **sono tutti considerati come giornata intera di smart working**;
- Per le/i **dipendenti part-time con orario giornaliero dalle 6 ore in su**, sarà possibile **frazionare la giornata** in due metà giornate di smart working (analogamente a quanto previsto per le/i full time): 3 ore da remoto + 3 ore in presenza. In tal caso verrà decurtato -0,5 ai fini del conteggio rispetto alle 9 giornate mensili consentite.

NB: con l'azienda non è stato firmato un accordo collettivo di smart working, ad eccezione dei singoli accordi individuali.