



Negli scorsi giorni i Segretari e i Coordinatori Responsabili delle Organizzazioni Sindacali hanno incontrato i referenti delle Relazioni Sindacali di Gruppo, per fare il punto della situazione e confrontarsi sui prossimi importanti impegni da affrontare.

Negli ultimi mesi, le relazioni sindacali hanno registrato un significativo miglioramento, grazie alla ritrovata disponibilità al dialogo da parte dell'Azienda e alla recuperata unità sindacale, e gli ultimi accordi firmati (Fondo di Solidarietà, Linear, Unisalute, UnipolAssistance) ne sono la dimostrazione.

Tuttavia, pur apprezzando quanto finora fatto dal Gruppo per favorire il benessere e la sicurezza dei propri dipendenti – compresa l'importantissima sottoscrizione del rinnovo del CCNL ANIA – **riteniamo che sia necessario fare un ulteriore importante sforzo**, che permetta a tutti le lavoratrici e lavoratori di quest'Azienda di affrontare con più serenità questa fase storica-economica eccezionalmente complicata.

Per questo, abbiamo chiesto maggiore chiarezza sulla reale volontà di affrontare **in tempi rapidi** un concreto e serio confronto **sulle nuove forme di flessibilità, compreso lo smart working** – anche questa è una forma di Welfare! – che permetta alle lavoratrici e ai lavoratori di conciliare il proprio lavoro alle esigenze personali e familiari, **non lasciando che siano solo i provvedimenti del Governo a definire chi può lavorare da remoto e chi no**, discriminando di fatto i due terzi della popolazione aziendale e che venga erogato un contributo economico straordinario a sostegno delle eccezionali difficoltà che stiamo affrontando... non possiamo più aspettare: **siamo in piena emergenza!!!**

Inoltre, abbiamo chiesto che l'Azienda intervenga presso Banca Bper per evitare ulteriori peggioramenti unilaterali della convenzione e indiscriminati aumenti dei mutui, che hanno messo e potrebbero mettere ancora più in difficoltà le persone.

In più, abbiamo chiesto:

- di procedere con il riconoscimento dell'**inquadramento al terzo livello amministrativo**, per gli addetti dei Contact Center, e al **quinto** per i Coordinatori di Team, così come previsto dal CIA del 8 giugno 2021;
- un incontro specifico per trovare un accordo complessivo ed estensivo sui **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**;
- di effettuare **incontri specifici di piazza**, per affrontare nel dettaglio i problemi e le esigenze di ogni singola sede di lavoro;
- **incontri regolari e approfonditi** sulle varie funzioni aziendali (**Sinistri, Vita, Gerenze e Broker, ecc.**)
- **l'ampliamento delle opzioni welfare** e un confronto preventivo sulla futura piattaforma, per valutare la natura dei beni e dei servizi che verranno messi a disposizione.

Il 13 gennaio è previsto un nuovo incontro per continuare il confronto sulle nuove forme di flessibilità, nel frattempo continueremo a lavorare per fare in modo che il tempo che ci separa dalla definizione di un accordo si

riduca il più possibile, consapevoli dell'estrema necessità di trovare una soluzione **che risponda alle esigenze di tutte le colleghe e i colleghi**, che hanno nuovamente contribuito a raggiungere risultati economici eccezionali (854 milioni di utili nei primi 9 mesi dell'anno), per i quali è più che giusto ottenere un riconoscimento/aiuto aggiuntivo.

Siamo convinti che, in questo momento così delicato e straordinariamente difficile, sia essenziale rafforzare la capacità di dialogare, facendo uno sforzo reciproco di comprensione, ritrovando solidarietà e coesione, senza le quali ogni sforzo di conquista e rivendicazione diventa vano ed ogni obiettivo aziendale più complicato da raggiungere.

Con l'occasione, vi giunga il nostro unitario augurio di Buon Natale e di un Nuovo Anno di Progresso, Pace e Solidarietà.

Le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Unipol

First/CISL Fisac/CGIL FNA SNFIA Uilca/UIL