



Lavoratori in somministrazione

PRESTAZIONI EBITEMP E FORMATEMP

Il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro in Somministrazione prevede **prestazioni a favore del sostegno al reddito**, con **incrementi economici** e una **semplificazione dei requisiti di accesso**.

Vediamo nel dettaglio quali sono le prestazioni offerte dagli enti bilaterali.

TRASPORTO EXTRAURBANO

Rimborso mensile nel limite massimo di 150 euro netti e per un totale annuo di 1.200 euro netti per le lavoratrici e i lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione (in costanza di missione per i tempi indeterminati), che siano residenti o domiciliati in comuni diversi dal luogo in cui si svolge l'attività lavorativa.

- ☐ Contributo fino a max 150 euro netti/mese (max 1.200 euro netti/anno)
- ☐ Abbonamenti di trasporto pubblico locale
- ☐ Residenza o domicilio in un comune diverso da quello del luogo di lavoro
- ☐ Importo minimo cumulativo degli abbonamenti di trasporto: 70 euro
- ☐ Presentazione della richiesta: entro il 31 gennaio dell'anno successivo
- ☐ Max 4 richieste/anno

TUTELA SANITARIA

Sono previsti rimborsi per le spese sanitarie per il 100% dei ticket sanitari per visite specialistiche, esami di laboratorio e diagnostica, sussidio giornaliero per ricoveri oltre i 2 gg, rimborso spese per grandi interventi, rimborsi per spese odontoiatriche e ortodontiche su tariffario con franchigia del 20%.

Le nuove prestazioni della tutela sanitaria sono destinate esclusivamente alle lavoratrici e ai lavoratori con contratti di lavoro in somministrazione che abbiano svolto **almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco di 120 giorni di calendario**, nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con esclusione dei familiari a carico.

Esami di alta diagnostica per malattie oncologiche

Copertura fino a un massimale annuo di 3.000 euro, di tutti gli esami previsti dal tariffario, visita oncologica compresa, finalizzati all'assistenza di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento.

Pacchetto prevenzione donna

Rimborso dei seguenti esami svolti in strutture private, per la prevenzione di malattie oncologiche. Il rimborso sarà riconosciuto su una sola prestazione nell'anno civile (01 gennaio/31 dicembre) per ciascuna delle 4 prestazioni.

- ☐ Visita + Pap test: 100 euro
- ☐ Ecografia mammaria: 70 euro
- ☐ Mammografia: 80 euro
- ☐ Ecografia transvaginale: 80 euro

Pacchetto maternità

Rimborso per **un massimale di 600 euro** per i seguenti esami. Riguardo agli esami di laboratorio privati (amniocentesi e villocentesi) il rimborso sarà riconosciuto solamente una volta per evento.

- ☐ 2 visite specialistiche private, 3 ecografie ostetriche, 1 Bi-test
- ☐ Amniocentesi e villocentesi per gravidanze sopra i 35 anni

Rimborso lenti da vista

Rimborso per l'acquisto di lenti da vista di massimo 100 euro nel biennio. In caso di peggioramento della vista prima dello scadere dei due anni verrà riconosciuto nuovamente il rimborso. Con lo stesso importo sarà compreso anche il rimborso per piccoli interventi chirurgici finalizzati al recupero della vista.

Rimborso delle vaccinazioni

Rimborso del 100% del costo sostenuto per le vaccinazioni dei figli minori fiscalmente a carico.

SOSTEGNO ALLA MATERNITÀ

Indennità una tantum di 2.800 euro lordi alle lavoratrici per le quali il contratto di lavoro in somministrazione cessi nei primi 180 giorni di gravidanza ed alle quali non spetti il contributo Inps relativo al congedo per maternità obbligatoria.

- ☐ Indennità una tantum di 2.800 euro lordi
- ☐ Contratto di lavoro in termini nei primi 180 giorni di gravidanza
- ☐ Esclusione dal contributo Inps relativo al congedo per maternità obbligatoria

ASILO NIDO

Contributo fino a un massimo di 150 euro netti mensili, fino al terzo anno di età del bambino e comunque fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento del contratto in somministrazione. Qualora entrambi i genitori del minore avessero un contratto di lavoro in somministrazione, potrà accedere al contributo solamente uno dei due genitori.

CONTRIBUTO PER MATERIALE DIDATTICO E LIBRI PER FIGLI

Contributo annuo di 200 euro netti sull'acquisto di libri o materiale didattico per le lavoratrici e i lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela, iscritti a una scuola Primaria, Secondaria o all'Università.

Per poter richiedere il contributo, inoltre, bisogna avere maturato un'anzianità lavorativa pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico o accademico di riferimento.

- ☐ Contributo annuo di 200 euro lordo
- ☐ Acquisto di libri o materiale didattico
- ☐ Anzianità lavorativa di 60 giorni dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento

CONTRIBUTO PER STUDENTI LAVORATORI

Contributo annuo di 200 euro lordi sull'acquisto di libri o materiale didattico per le lavoratrici e i lavoratori con un contratto in somministrazione, iscritti a corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di primo o secondo grado.

CONTRIBUTO RETTA UNIVERSITARIA

Contributo annuo di 200 euro lordi sui costi delle tasse universitarie per le lavoratrici e i lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione iscritti a un corso legale di laurea e che stiano frequentando in corso. Qui l'anzianità lavorativa richiesta è pari, complessivamente, a 45 giorni nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico di riferimento.

- ☐ Contributo annuo di 200 euro lordi
- ☐ Costi delle tasse universitarie
- ☐ Iscrizione a un corso legale di laurea, frequenza in corso
- ☐ Anzianità lavorativa di 45 giorni nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico di riferimento.

SOSTEGNO PER INVALIDITÀ AL 100%

Contributo annuo di 1.500 euro netti per le lavoratrici e i lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione che si trovino in condizioni di invalidità al 100% o che abbiano familiari fiscalmente a carico in condizioni di invalidità al 100%. L'anzianità di lavoro maturata deve essere di 90 giorni.

- ☐ Contributo annuo di 1.500 euro netti
- ☐ Invalidità al 100% o familiari a carico con invalidità al 100%
- ☐ Contratto di somministrazione in corso al momento della richiesta
- ☐ Anzianità lavorativa di 90 giorni

INDENNITA' PER INFORTUNIO

Contributo di 6.300 euro netti (46 euro giornalieri) in caso di invalidità temporanea, per un infortunio che si protrae oltre la scadenza contrattuale. In caso di invalidità permanente fino al 59% risarcimento di 833 euro per

ogni punto percentuale. In caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte 50.000 euro.

INTEGRAZIONE CONTRIBUTO INPS PER MATERNITA' OBBLIGATORIA

E' previsto un **contributo integrativo dell'indennità di maternità fino al 100%** della retribuzione precedentemente percepita che può essere richiesto da Lavoratrici in maternità che ricevono l'indennità direttamente dall'Inps e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro a tempo determinato.

La richiesta va fatta entro 90 gg dall'ultimo pagamento Inps.

PRESTITI PERSONALI

Sono previsti **prestiti personali fino ad un massimo di 5.000 euro a tasso zero** (primo prestito max 2.500 euro). Può richiederlo il lavoratore che abbia almeno 30 gg di missione residua

SOSTEGNO AL REDDITO - FORMATEMP

E' previsto un **contributo di 780 euro lordi** per chi ha lavorato in somministrazione almeno 90 gg negli ultimi 12 mesi. Tale contributo è alzato a **1.000 euro** per chi ha **almeno 110 giornate lavorate** con Agenzia e può essere richiesto se si è disoccupati da almeno 45 giorni.

- ☐ Contributo fino a 1000 euro lordi
- ☐ Il contributo può essere richiesto anche se le giornate lavorate non sono continuative ed effettuate con Agenzie differenti
- ☐ Presentazione della domanda tra il 106° giorno successivo all'ultimo giorno di lavoro con Agenzia e entro il 173° giorno.

Come richiedere la prestazione?

Per tutte le prestazioni, al momento della richiesta, è necessario presentare la documentazione che dimostri il possesso dei requisiti, secondo le modalità descritte nel [sito di Ebitemp](#). Per qualunque necessità, contatta il tuo sindacalista di riferimento in **FISAC CGIL** o vai presso gli [SPORTELLI SINDACALI Nidil CGIL](#), saranno sempre disponibili a fornire chiarimenti e supporto per inoltrare la domanda.



Gruppo Bper: tutte le agevolazioni per chi lavora in somministrazione