da: fisacgruppointesasanpaolo.it

Pressioni commerciali indebite, formazione che non si riesce a programmare, carenza di organici, carichi di lavoro eccessivi portano ad un clima aziendale pessimo. Ecco cosa abbiamo segnalato come OO.SS. nell'incontro annuale con la Direzione Regionale Piemonte Nord, VdA e Sardegna.

Il rimpallo delle problematiche tra sindacato e azienda continua ormai da anni. Le richieste o meglio colpi d'attacco delle OO.SS. sono sempre gli stessi: basta alle pressioni commerciali indebite, aumento dell'organico, diminuzione degli eccessivi carichi di lavoro, formazione programmata e miglioramento del clima aziendale. La banca continua a stare in difesa nascondendo la testa sotto la sabbia e continuando a non trovare nessuna soluzione concreta.

Come OO.SS. richiediamo all'azienda di lavorare in un ambiente con un clima aziendale più sereno per questo occorre allentare le pressioni commerciali indebite, assumere personale nella nostra Direzione Regionale Piemonte Nord, VdA e Sardegna dove i carichi di lavoro sono esagerati e la carenza di organici si sente molto. E' compito della banca di cercare di risolvere i problemi esposti dalle OO.SS. che rappresentano i la voce dei colleghi.

Come OO.SS. non lasceremo mai soli i colleghi anzi li invitiamo a segnalarci ogni comportamento distonico che si manifesta tramite pressioni commerciali indebite come minacce di trasferimenti, di non concessione ferie o

giorni di formazione ed etc.

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN
Coordinatori RSA Torino e Provincia Intesa Sanpaolo

Torino, maggio 2023