



Roma, 14 giugno – Sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del Contratto integrativo aziendale per le lavoratrici e i lavoratori di Groupama assicurazioni. Dopo mesi di trattativa nella notte la firma su una ipotesi di accordo che prevede diverse migliorie. A farlo sapere è il segretario nazionale della Fisac Cgil, e coordinatore Groupama, Cristiamo Hoffmann, nel sottolineare, tra i punti positivi dell'intesa, l'una tantum contrattuale di 1.000 euro fino al sesto livello e di 1.100 euro per Quadri e Funzionari, per entrambi gli scaglioni 250 euro saranno destinati al welfare.

Nel dettaglio dell'accordo, fa sapere Hoffmann: "Aumento della copertura Tcm a carico azienda a 50.000 euro; aumento a regime dello 0,90 del contributo carico azienda al Fondo pensione che arriverà nel triennio al 7,90, uno tra i più alti del settore; aumento dell'indennità di trasferta sia per il personale interno che esterno. Aumento del 10% degli importi per i lavoratori studenti; di 3.000 euro delle spese scolastiche per figli dipendenti; crescita e maggiore fruibilità delle borse di studio per figli dipendenti; aumenti generici sui prestiti per il personale e diminuzione del tasso fisso oltre il TUR allo 0,80".

Introdotte, inoltre, "migliorie e inserimento di nuove garanzie nella polizza sanitaria: aumento massimale per interventi a 40.000 euro e a 150.000 euro per grandi interventi oltre a 25.000 euro per malattie oncologiche e medicinali, aumento dei giorni di copertura post intervento a 120 per interventi eccezionali e a 240 pre e post per patologie oncologiche". Previsti inoltre nel Cia altri elementi da sottolineare: "Diminuzione della frequenza a 2 anni per le lenti correttive e l'inserimento di una garanzia specifica per figli minori con autismo, inserita una nuova garanzia a per prevenire mutamenti genetici, oltre al miglioramento delle visite specialistiche e del check up. Oltre all'aumento dei buoni pasto da lunedì a giovedì a 8 euro e il venerdì a 6 euro".

Ancora sul Cia di Groupama: "Trasformazione dell'importo del Bonus Partecipazione legato alla presenza dal valore medio di 500 euro a importi consolidati di 661 euro più 250 euro destinati al welfare per il 2023, che sale a 1.050 euro nel 2024 e a 1.200 euro nel 2025. Aumento, poi, del 10% delle tabelle Pav di luglio; eliminazione dei parametri discriminanti sul 3% legato alla malattia per gli ex Ga. Gli istituti saranno in vigore dal 1° luglio a eccezione del Fondo. Richiesta infine all'azienda da parte delle organizzazioni sindacali l'impegno ad affrontare nel prossimo CIA l'aumento dell'età assicurata per copertura sanitaria a 85 anni. L'ipotesi di accordo sarà presentata in assemblea alle lavoratrici e ai lavoratori di Groupama nel mese di giugno", conclude Hoffmann della Fisac Cgil.

* * *

⇒ [SCARICA L'IPOTESI DI ACCORDO](#)



COMUNICATO SINDACALE

Care/i colleghe/colleghi,

Dopo mesi di trattativa, ieri è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del CIA per i dipendenti di Groupama Assicurazioni.

L'ipotesi prevede le seguenti migliorie:

POLIZZA TCM DI GRUPPO

Aumento del capitale assicurato a carico Azienda ad **€ 50.000,00** (da € 40.000,00);

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Aumento a regime dello 0,90% del contributo a carico Azienda al Fondo Pensione Dipendenti. A regime tale contributo sarà quindi complessivamente pari al 7,90%, uno tra i più alti del settore;

INDENNITA' DI TRASFERITA

Aumento indennità per il personale interno dal secondo giorno ad **€ 30,00** (da € 20,00);

Aumento indennità giornaliera per il personale esterno ad **€ 20,00** (da € 15,00).

INDENNITA' LAVORATORI STUDENTI

Aumento del 10% dell'indennità prevista;

SPESE SCOLASTICHE FIGLI DIPENDENTI

Aumento ad **€ 3.000,00** (da € 2.500,00);

BORSE DI STUDIO PER FIGLI DIPENDENTI

Maggiore fruibilità delle borse di studio.

PRESTITI

Aumenti degli importi erogabili singolarmente e del plafond complessivo annuale.

Diminuzione del tasso di interesse applicato dall'Azienda allo **0,80% oltre il TUR** (da 1,90% oltre TUR)

POLIZZA SANITARIA

Varie migliorie, tra cui evidenziamo le principali:

Aumento massimale di polizza così suddiviso:

- Massimale non indicizzato ad **€ 40.000,00** (da € 30.000,00);
- Massimale per grandi interventi ad **€ 150.000,00** (da € 85.000,00);

- Massimale per terapie relative a malattie oncologiche ad **€ 25.000,00** (da € 20.000,00).

Aumento giorni di copertura in caso di intervento chirurgico come evidenziato:

- In caso di eccezionali interventi nei **120 giorni pre e post intervento**;
- In caso di patologie oncologiche nei **240 giorni successivi all'intervento**.

Inserimento di una garanzia ad hoc per i figli minori affetti da autismo e una nuova garanzia che prevede il riconoscimento dell'indennità giornaliera in caso di ricovero per intervento chirurgico motivato da anomalia o mutazione genetica.

Eliminazione dello scoperto in caso di utilizzo di strutture convenzionate solo per la diagnostica.

LENTI CORRETTIVE OCULISTICHE

Ridotta la frequenza a **due anni** (da tre).

In un'ottica di mutualità, le Parti hanno stabilito che l'aumento del premio della polizza sanitaria sarà pari al 15% per i dipendenti in servizio e pari al 7,5% per gli ex dipendenti in quiescenza per la frazione di loro competenza.

TERAPIE PARTICOLARI

Fra le terapie particolari è stata inoltre aggiunta la terapia TECAR.

BUONI PASTO

Buono pasto dal lunedì al giovedì pari ad **€ 8,00** (da € 7,00);

Buono pasto del venerdì ad **€ 6,00** (da € 4,00).

UNA TANTUM

Per il personale inquadrato sino al 6 livello **€ 1.000,00 (di cui € 250,00 in welfare)**;

Per il personale inquadrato a livello Quadro o Funzionario **€ 1.100,00 (di cui € 250,00 in welfare)**.

BONUS PARTECIPAZIONE E MODIFICA DELLO STESSO IN WELFARE

Per l'anno 2023 il bonus partecipazione verrà erogato a tutti i dipendenti nel mese di luglio in misura fissa pari ad € 660,00 a cui si aggiungeranno € 250,00 in welfare;

Successivamente tale istituto si trasformerà in piano welfare con i seguenti importi:

- per l'anno 2024 € 1.050,00 (monetizzabile in misura massima del 60%);
- a partire dal 2025 € 1.200,00 (monetizzabile in misura massima del 50%).

PAV LUGLIO

Aumento delle tabelle del 10%.

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' EX GA

Eliminazione dei parametri discriminanti sul 3% legato alla malattia per gli ex dipendenti GA.

* * *

Gli istituti saranno in vigore dal 1 luglio 2023, ad eccezione del contributo Azienda al Fondo Pensione Dipendenti, che avrà effetto dal 1 gennaio 2023.

Le scriventi OO.SS. hanno richiesto all'Azienda l'impegno ad affrontare nel prossimo rinnovo del C.I.A. l'aumento dell'età dell'assicurato per copertura sanitaria ad 85 anni.

L'ipotesi di accordo sarà presentata in maniera dettagliata in Assemblea in modalità mista a tutti i colleghi in data da destinarsi, entro il corrente mese di Giugno .

Roma, lì 14/06/2023

le RSA Groupama
FIRST/CISL - FISAC/CGIL - FNA - SNFIA - UILCA

Articolo de Il Sole 24 Ore

ECONOMIA

Groupama, il nuovo integrativo aumenta il buono pasto e migliora il welfare

di Cristina Casadei

[da: ilsole24ore.com - 14 giugno 2023](https://www.ilsole24ore.com/14-giugno-2023)

Raggiunta l'ipotesi di accordo tra la compagnia assicurativa e i sindacati: prevista una tantum di mille euro e migliorate le coperture sanitarie

Per i lavoratori di Groupama assicurazioni arriva il nuovo contratto integrativo e il bonus di partecipazione. La società ha infatti firmato con i sindacati un accordo che prevede una tantum contrattuale di 1.000 euro fino al sesto livello e di 1.100 euro per quadri e funzionari: per entrambi gli scaglioni 250 euro saranno destinati al welfare dove, come spiega il segretario nazionale della Fisac Cgil, e coordinatore Gruopama, Cristiamo Hoffmann, c'è stato «un aumento della copertura Tcm a carico azienda a 50mila euro, un aumento a regime dello 0,90 del contributo carico azienda al Fondo pensione che arriverà nel triennio al 7,90, uno tra i più alti del settore, aumento dell'indennità di trasferta sia per il personale interno che esterno». Sono inoltre stati aumentati gli importi delle spese per i lavoratori studenti e per le spese scolastiche per figli dei dipendenti, oltre ad aver previsto delle agevolazioni per i prestiti.

Il nuovo integrativo introduce anche migliorie sulle coperture sanitarie, con l'aumento massimale per interventi a 40mila euro e a 150mila euro per grandi interventi, oltre a 25mila euro per malattie oncologiche e medicinali, aumento dei giorni di copertura post intervento a 120 per interventi eccezionali e a 240 pre e post per patologie oncologiche.

Tra le altre novità del nuovo integrativo c'è anche quella che riguarda il buono pasto che è stato aumentato e sarà 8 euro dal lunedì al giovedì e 6 euro il giovedì, mentre è stata prevista la trasformazione dell'importo del bonus partecipazione legato alla presenza dal valore medio di 500 euro a importi consolidati di 661 euro più 250

euro destinati al welfare per il 2023, che sale a 1.050 euro nel 2024 e a 1.200 euro nel 2025.