



LAVORO AGILE VERIFICA DELL'ACCORDO

Nella giornata di ieri si è svolto l'incontro di verifica previsto dall'Accordo su Lavoro Agile.

Le Parti hanno condiviso l'evidente apprezzamento da parte delle colleghe e dei colleghi del Gruppo testimoniato anche dal dato di adesione a tale modalità di lavoro pari al 99%. L'Azienda inoltre ha confermato che il lavoro da remoto non ha influito negativamente sulla produttività complessiva del Gruppo.

Purtroppo l'Azienda non ci ha ancora fornito il dato riguardante lo scostamento tra le giornate complessive richieste e quelle effettivamente usufruite dai dipendenti.

Non siamo pertanto in grado di fare valutazioni relativamente a questo aspetto.

Abbiamo quindi reiterato la richiesta di poter **frazionare la giornata lavorativa, parte in remoto e parte in presenza**.

L'Azienda ha preso ulteriore tempo (indicativamente fino a fine settembre) per fornirci una risposta.

Abbiamo poi sollecitato l'Azienda a ristabilire la corretta interpretazione dell'accordo sul lavoro agile, relativamente al punto riguardante le due giornate mensili di presenza obbligatoria.

Ricordiamo quanto previsto dall'accordo: "il responsabile [...] **potrà** programmare non più di due volte al mese [...] una giornata di lavoro in presenza".

Tale formulazione evidenzia la volontà delle Parti di lasciare la decisione di indire tali incontri **alla discrezione e giudizio dei responsabili**.

La Direzione ha stravolto tale principio **imponendo ai responsabili** di indire inderogabilmente due incontri al mese. Se tale fosse stata l'intenzione delle Parti al momento della firma, si sarebbe scritto: "il responsabile **programmerà**....".

A "giustificazione" di tale violazione dell'accordo ci è stata fornita la spiegazione che gli accordi non vanno presi alla lettera. Riteniamo tale affermazione un'aggravante che evidenzia un atteggiamento di arroganza per noi inaccettabile.

Finché l'Azienda interpreterà in tal modo le relazioni sindacali questo tavolo avrà un problema di funzionamento.

Le Parti hanno infine convenuto di incontrarsi annualmente per la verifica dell'accordo sul lavoro agile.



LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Gruppo Reale)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA