

Lo scorso 21 marzo 2023, la rappresentanza sindacale di AON Spa ha rinnovato il contratto integrativo aziendale (C.I.A.), il quale sarà valido fino al 1° Aprile 2025 .

Il nuovo CIA prevede numerose condizioni migliorative rispetto al precedente. Riportiamo, in estrema sintesi, le principali novità:

- applicazione nuovo smart working (1 gg obbligatorio in presenza settimanale - il secondo giorno a discrezione del responsabile)
- nuovo calendario chiusure collettive
- aumento permesso retribuito compleanno del figlio (fino al terzo anno)
- possibilità di usufruire fino a 10 ore di permessi visite mediche per accompagnare familiari conviventi
- aumento del ticket da 7,00 a 8,00 euro (7,50 da luglio 2023 - 8,00 da luglio 2024)
- inserimento polizza vita caso morte per tutti i dipendenti con capitale assicurato un anno di RAL min euro 50.000.
- aumento welfare aziendale ad Euro 600 quale minime contrattualizzato
- aumento Fondo Previdenza Integrativa al 2.10% a carico dell'azienda dal 1 gennaio 2024, 2.20% dal 1 gennaio 2025.

Rappresentanza Sindacale FISAC

⇒ [SCARICA L'ACCORDO](#)