

[da: www.fisacbancaditalia.it](http://www.fisacbancaditalia.it)

Roma, 20 giugno 2023

Nella giornata di ieri abbiamo apposto la nostra firma agli accordi che – finalmente – introducono l'istituto delle ferie solidali, da tempo richieste dalla Fisac CGIL, oltre ad apportare miglioramenti ai flexible benefits, anche in recepimento delle ultime previsioni normative, in primis introducendo nuove casistiche per l'utilizzo del credito disponibile come la possibilità di pagare le bollette domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica, e del gas naturale, ottenendo il rimborso attraverso la piattaforma online.

Ricordiamo che tali nuove casistiche non devono, insieme a quelle già previste in precedenza, superare i 3.000 euro previsti dalla vigente disciplina fiscale, onde non incorrere in tassazione. Tale controllo è rimesso al dipendente: la Fisac CGIL è a disposizione del personale per ogni eventuale necessità di consulenza su questo aspetto.

Con l'occasione, come specificatamente richiesto dalla CGIL, la Banca si è impegnata formalmente ad adeguare il credito welfare all'IPCA ([LEGGI](#)).

Tra l'altro, la Banca ha confermato che anche il credito welfare "libero" per i pensionati, riferito al 2022, sarà prorogato fino al 2024, per le comprensibili difficoltà di accesso alla spesa.

Sui flexible benefits abbiamo ribadito la necessità che la Banca renda disponibile, attraverso il portale, la proroga dei termini per la fruizione dei crediti Welfare.

Con riferimento alle ferie solidali, abbiamo inserito una dichiarazione a verbale, ribadendo che tra le causali che consentono la loro fruizione andranno inseriti, in futuro, anche le esigenze dei dipendenti per se stessi, oltre a quelle inerenti i loro familiari.

La Segreteria Nazionale

ALLEGATI:

- [Accordo Disciplina ferie solidali Area Manageriale e Alte professionalità](#)
- [Accordo Disciplina ferie solidali Area Operativa](#)
- [Accordo Flexible benefit](#)
- [Accordo Attuazione art. 40 D.L. 48 del 2023](#)