Alcune sentenze possono essere spunto di riflessione e informazione per l'azione sindacale nella difesa delle lavoratrici e dei lavoratori.
***Lo sapevi che*** è indirettamente discriminatorio licenziare un lavoratore disabile per superamento del periodo di comporto per sommatoria ?
Con la sentenza n. 9095/2023, la Corte di Cassazione ha rilevato che i lavoratori disabili hanno un rischio di malattia maggiore rispetto agli altri lavoratori e questo impone, in applicazione del diritto comunitario, una disciplina del comporto riferita a questi ultimi diversa e più lunga.
***Lo sapevi che*** il prolungato isolamento di un dipendente, causandone l'inoperatività, non può portare al demansionamento?
Leggi l'Informativa ➡ Lo sapevi che
Leggi le sentenze ➡ Cassazione_2023_09095 Cassazione_2023_03692