

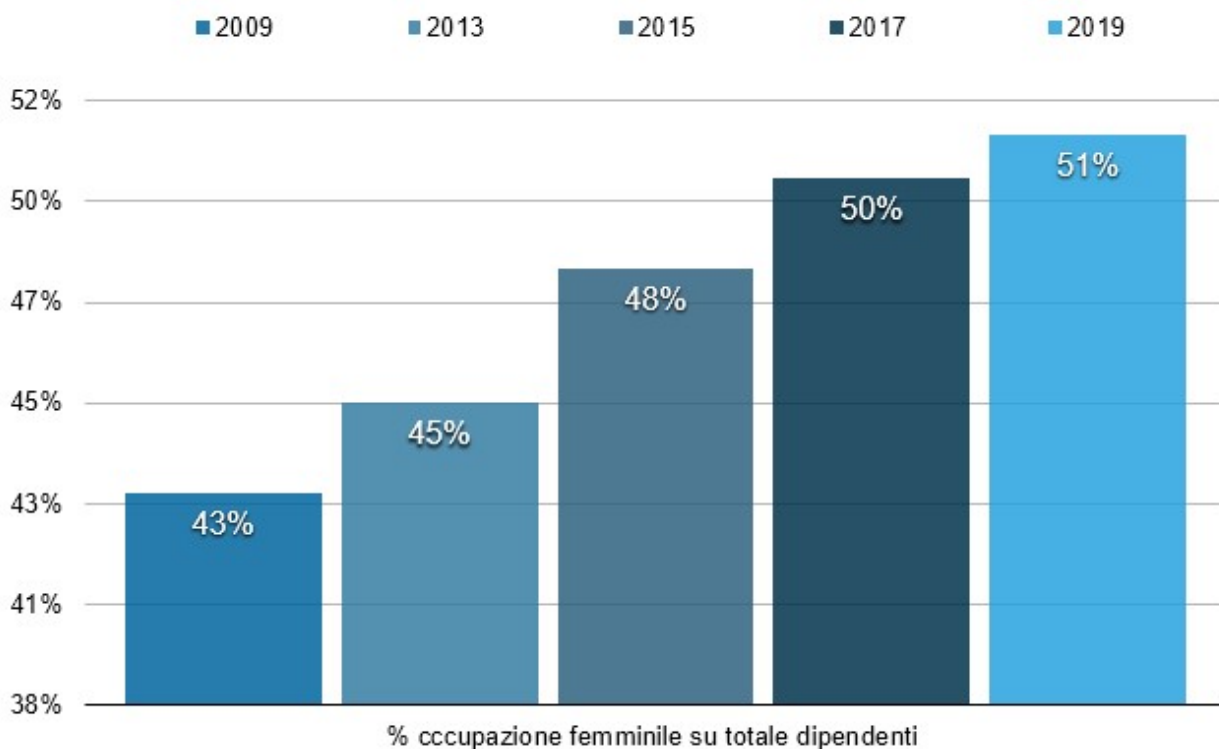
10 anni di donne in Banca MPS

Gli andamenti rappresentati di seguito sono frutto di una nostra elaborazione di dati aziendali, con lo scopo di ricavarne informazioni utili a valutare i progressi e/o le resistenze nel percorso di perseguimento di pari opportunità sostanziali all'interno della nostra azienda.

I dati utilizzati sono stati ricavati in particolare dai Rapporti Biennali sul personale maschile e femminile, dalle informazioni ottenute in sede di Commissione Pari Opportunità Aziendale e dai documenti aziendali sugli incarichi di responsabilità (D00754), tempo per tempo vigenti.

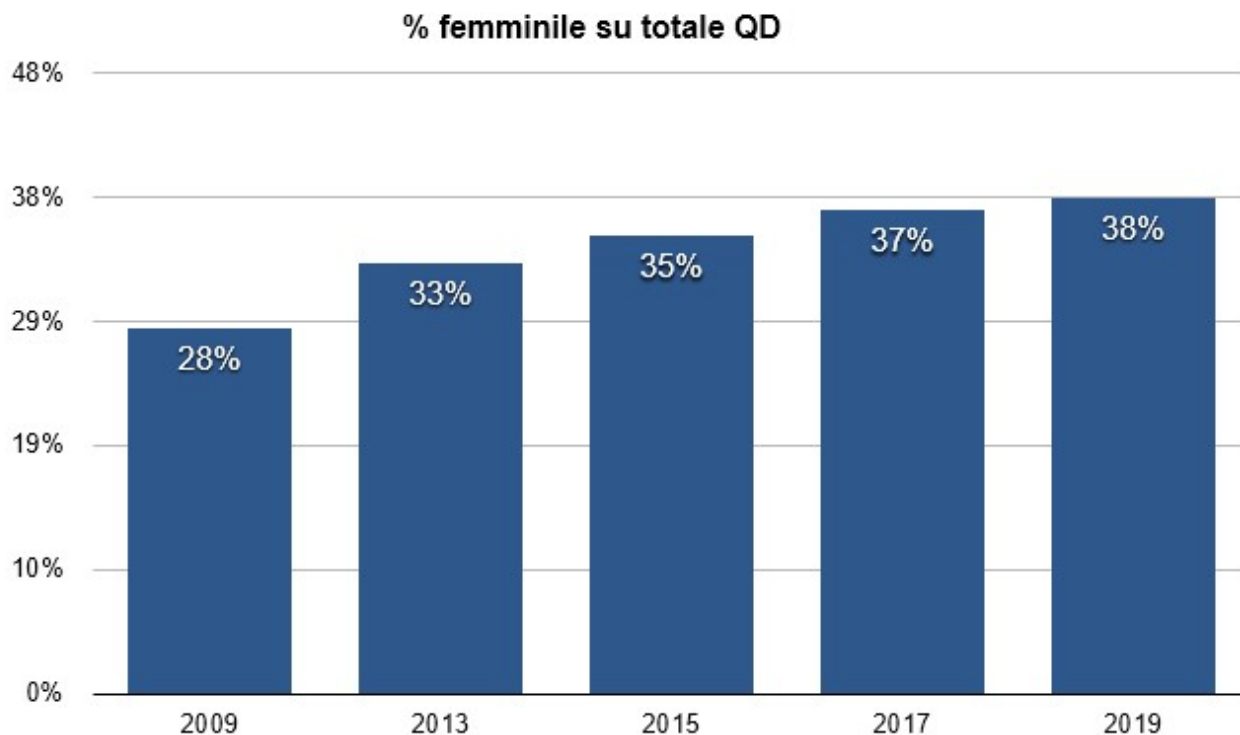
OCCUPAZIONE femminile su tot. dipendenti

L'occupazione femminile sul totale si è incrementata dell'8% nel periodo considerato, mentre l'occupazione totale si riduceva del 20% – per effetto principalmente di esodi e mancate assunzioni – passando dai 26.451 dipendenti del 2009 ai 21.135 del 2019.



PRESENZA femminile nei più alti livelli di INQUADRAMENTO

La presenza femminile sul totale dei quadri direttivi si è incrementata del 10% nel periodo considerato passando dal 28% del 2009 al 38% del 2019.



La presenza femminile sul totale dei dirigenti si è incrementata del 8,75% nel periodo considerato, passando dal 4,25% del 2009 al 13% del 2019.

L'incremento maggiore si registra nell'ultimo biennio (più 6%).

Da rilevare che tra il 2015 e il 2019 si è assistito a una riduzione del 25% nel numero complessivo dei dirigenti, che sono passati da 317 (di cui 21 donne) a 239 (di cui 32 donne).

Nello stesso quadriennio, l'occupazione complessiva si è ridotta del 13,5%.

