

L'accordo Eurovita siglato il 24 ottobre 2023 a Milano tra Eurovita S.p.A. e Cronos Vita Assicurazioni S.p.A. è incentrato sulla cessione di un ramo di azienda da parte di Eurovita a Cronos Vita. Ecco un breve resoconto dei principali elementi dell'accordo, suddivisi in aspetti dei diritti e aspetti economici:

Aspetti normativi:

1. Cessione dei dipendenti: In virtù della cessione del ramo d'azienda, prevista entro il 1° novembre 2023, tutti i dipendenti attualmente impiegati presso Eurovita diventeranno dipendenti di Cronos Vita Assicurazioni senza soluzione di continuità, mantenendo l'anzianità di servizio acquisita presso Eurovita e i patti individuali in vigore.
2. Trattamento di Fine Rapporto (TFR): Gli importi del TFR maturati fino alla data di trasferimento verranno trasferiti a Cronos Vita insieme ai dipendenti.
3. Normative applicabili: Per i dipendenti di Cronos Vita, verrà applicato il Contratto Collettivo Nazionale che disciplina i rapporti tra le imprese di assicurazione e il personale non dirigente, insieme al Contratto Integrativo Aziendale della cedente (Eurovita), e accordi richiamati, con i suoi contenuti e scadenze. Tuttavia, alcune intese relative alla previdenza integrativa, l'art. 16 del CIA, non saranno più applicate a partire dal 1° gennaio 2024.

Aspetti Economici:

1. Misure sociali ed economiche: Non sono previste ulteriori misure sociali o economiche per i dipendenti delle due compagnie interessate al momento della cessione.
2. Incrementi salariali: Durante l'applicazione degli incrementi previsti dalle tabelle 2/A, 2/B, 2/C, 2/D, 2/E, 2/F, allegate all'Accordo di rinnovo contrattuale del 16 novembre 2022, con decorrenza al 1° gennaio 2024 e 1° dicembre 2024, la società non procederà all'assorbimento dell'"Assegno ad Personam Assorbibile."

In conclusione

L'accordo Eurovita mira a garantire la continuità delle attività aziendali e la salvaguardia dei livelli occupazionali, definendo i dettagli della transizione dei dipendenti da Eurovita a Cronos Vita Assicurazioni e stabilendo le norme applicabili in termini di diritti e aspetti economici per i dipendenti coinvolti nella cessione del ramo d'azienda.