



A seguito delle nostre rivendicazioni del 07/06/2023 e dei conseguenti esposti alle asl competenti, abbiamo ottenuto un importante primo risultato

Le colleghe ed i colleghi delle agenzie di Aversa e Maddaloni sono stati considerati Videoterminalisti.

Leggi il volantino dello scorso 7 giugno 2023



Il gioco della sedia

I nuovi layout delle filiali, descritti da Tarantola in un incontro con le organizzazioni sindacali come il luogo nel quale il cliente potrebbe venire anche a guardare la partita di tennis, prevedono ampi spazi ricreativi e poche, pochissime ed inidonee postazioni di lavoro.

I Business center progettati a norma di legge, in quanto considerati come gruppo di postazioni di lavoro, diventano in realtà luoghi di transito; i salottini progettati per incontrare i clienti ma non ritenuti postazioni di lavoro non sono dotati né di monitor né di sedute ergonomiche, ma sono anche numericamente inferiori rispetto al numero dei dipendenti residenti e diventano irrilevanti se consideriamo la necessità di garantirne l'utilizzo anche a colleghi ospiti.

Il tutto comporta la trasformazione delle aree ricreative, non progettate nel rispetto del Dgls 81, in luoghi di lavoro.

È evidente a tutti che i nuovi layout non sono compatibili con le indicazioni di metodo calate dal mercato, che prevedono agende stile Ryanair, in overbooking di appuntamenti. Metodo che per essere rispettato costringe i colleghi ad incontrare i clienti nei business center nonostante questo sia vietato.

A questa carenza di postazioni il nostro manager illuminato ha trovato la giusta soluzione: **il gioco della sedia.**

Che furbata! La Banca per un mondo ... in movimento!!!

I nuovi Layout oltre alle difficoltà che abbiamo descritto e sulle quali faremo fare approfondimenti agli RLS presso le ASL di competenza, comporteranno, come comunicato dalla banca, la perdita delle indennità di cassa per i colleghi D.B operanti in tali agenzie.

Anche questa decisione, non condivisa con le organizzazioni sindacali in quanto frutto, a nostro parere, di una interpretazione utilitaristica della normativa di riferimento dei valori in bianco, necessita di approfondimento, poiché il CCNL Credito prevede il riconoscimento di indennità diverse previste anche nel caso di maneggio effettivo di valori non contanti.

Cosa significa?

- Il datore di lavoro dovrà analizzare i rischi delle postazioni di lavoro con particolare riguardo a:
 1. Disturbi oculo visivi
 2. Disturbi Muscolo scheletrici
 3. Disturbi da Stress psicofisico
- verificare periodicamente con l'ausilio del medico competente le condizioni di salute dei dipendenti
- Riconoscere alle lavoratrici ed ai lavoratori una pausa di 15 minuti ogni 120 minuti di lavoro.

A seguito di tale importantissimo risultato, sarà possibile per la banca continuare a non considerare i salottini come postazioni di lavoro, non adeguandoli a quanto previsto dal Dlgs 81/08? Noi riteniamo di no.

L'obiettivo

Il nostro obiettivo è quello di garantire maggiori tutele e diritti ai Lavoratori, utilizzando lo strumento più corretto e democratico che esiste: la trattativa e il dialogo con l'Azienda, il che significa entrare nel merito delle questioni, verificandone gli impatti specifici anche a livello territoriali ed a livello di unità produttiva; significa utilizzare il modello del dialogo costruttivo e non quello della mera informativa, che non riconosce autorevolezza alle parti. In assenza, procederemo nel perseguimento del nostro obiettivo utilizzando tutti gli strumenti a disposizione del sindacato e dei lavoratori.

R.S.A Napoli