

Ieri abbiamo sottoscritto con l'azienda il rinnovo dell'accordo circa l'utilizzo degli smartphone aziendali.

L'intesa, oltre a normare l'utilizzo del dispositivo elettronico, è da intendersi come allegato 2 all'[accordo relativo al Lavoro Ibrido sottoscritto tra le Parti lo scorso 26 settembre](#).

Premessa:

L'accordo riflette la volontà dell'azienda di promuovere la flessibilità nella gestione della prestazione lavorativa, attraverso l'assegnazione di telefoni cellulari. Si stabiliscono regole per bilanciare le esigenze aziendali e i diritti dei lavoratori.

Principali Punti dell'Accordo:

1. **Assegnazione di Smartphone:** In continuità con quanto previsto dal giugno 2020, l'azienda fornisce smartphone e scheda SIM a tutti i dipendenti per scopi aziendali.
2. **Utilizzo del Telefono:** L'uso del telefono per scopi privati è tollerato in misura limitata, a condizione che non interferisca con le attività lavorative.
3. **Aggiornamento del Sistema:** I dipendenti devono aggiornare tempestivamente il sistema Android e le applicazioni aziendali installate sul dispositivo.
4. **Applicazioni Aziendali:** Elenco delle applicazioni aziendali specificate, soggetto a modifiche per necessità aziendali.
5. **Utilizzo in Smartworking:** Lo smartphone può essere utilizzato come router mobile wi-fi durante il lavoro in smartworking.
6. **Orario di Lavoro:** Lo smartphone deve essere utilizzato durante l'orario di lavoro. Al di fuori dell'orario, il dipendente non è tenuto a svolgere attività lavorative.
7. **Responsabilità dell'Assegnatario:** Il dipendente è responsabile della custodia e dell'uso corretto del dispositivo.
8. **Furto o Smarrimento:** In caso di furto o smarrimento, il dipendente deve comunicarlo immediatamente, allegando la denuncia.
9. **Privacy e Controlli:** L'accordo sottolinea il rispetto della privacy e assicura che nessuno strumento o applicazione verrà utilizzato per fini di controllo senza previa notifica.

Durata dell'Accordo: l'accordo ha validità dalla firma fino al 31 dicembre 2024, con incontri semestrali per valutarne l'applicazione e affrontare eventuali problematiche.

Firmato a Milano, il 14 novembre 2023.

[Scarica il testo dell'accordo](#)



In Zurich Italia si è firmato un accordo sull'utilizzo dello smartphone aziendale