

[da: fisacgruppo.intesasnpaolo.it](https://www.fisacgruppo.intesasnpaolo.it)

***Di seguito il testo della lettera inviata.***

**Al Responsabile Sicurezza sul Lavoro**

Intesa Sanpaolo Spa  
Fabio Rastrelli

**Al R.S.P.P. di**

Intesa Sanpaolo Spa  
Dario Russignaga

**Al Responsabile Medicina del Lavoro e Rischi Psico-sociali**

Intesa Sanpaolo Spa  
Egle Gorra

**Ai Medici Coordinatori ISP**

Dott. Maurizio Coggiola  
Dott. Paolo Carrer

(e, come da indicazioni ricevute, attraverso il Responsabile Sicurezza sul Lavoro Fabio Rastrelli, anche)

**Al Datore di Lavoro**

Intesa Sanpaolo Spa  
Paola Angeletti

**Oggetto: Progetto Drive Bank**

Facciamo seguito alla lettera già inviata dai RLS della direzione ERM qui allegata, della quale gli scriventi RLS di Gruppo ISP condividono pienamente ogni osservazione e richiesta, per comunicare quanto segue:

- la banca non ha proceduto ad una valutazione preventiva del rischio insito nel lavoro sui camper, non ha condiviso con i RLS alcuna informazione, valutazione o azione di mitigazione dei FDR circa questo nuovo ambiente di lavoro, non ha aggiornato il DVR, che a tutt'oggi riporta esclusivamente un parziale riferimento all'esistenza di un progetto pilota non più esistente; pertanto diffidiamo l'azienda dall'utilizzare i camper già predisposti quale ambiente di lavoro per qualunque dipendente del Gruppo;
- riteniamo insufficiente e non esaustiva l'informativa rappresentataci nel corso dell'incontro di consultazione RLS del 27 ottobre 2023. Chiediamo, pertanto, di poter visionare in dettaglio le dotazioni, la disposizione degli arredi, le misure di sicurezza previste e le postazioni di lavoro di ciascuno dei camper che l'azienda intende allestire PRIMA di utilizzarli sul territorio e PRIMA di adibirvi il personale, in modo da poter espletare correttamente e fattivamente le attribuzioni previste per i RLS dalle lettere b), e), h), e m) dell'art. 50 del D. Lgs. 81/2008, al fine di poter formulare le nostre osservazioni e richieste a progetto ancora non definitivo;
- diffidiamo pertanto l'Azienda dal continuare a consentirne l'uso degli stessi prima di aver esperito l'obbligatorio iter di legge, la cui inosservanza non potrà che essere considerata da noi come una violazione delle norme in materia.
- Siamo pertanto a richiedere di valutare approfonditamente e congiuntamente la questione, anche se riteniamo, sin

d'ora, che sarà assai difficile che possano essere sanate le gravi carenze che i RLS della direzione ERM hanno già evidenziato dopo il sopralluogo avvenuto in data 16/10/2023 in un camper utilizzato presso il comune di Staffolo. Ci è noto, peraltro, che i camper potrebbero essere diversamente allestiti rispetto a quello visitato, ed a maggior ragione riteniamo sia doveroso da parte aziendale organizzare una presentazione di ciascun camper a beneficio dei RLS.

Infine, ci riserviamo di adire le Autorità competenti per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti nel progetto "Drive Bank" qualora l'Azienda continui a non prevedere un fattivo nostro coinvolgimento sulle problematiche esposte. Restiamo in attesa di seguito.

**I RLS di Gruppo Intesa Sanpaolo**

Milano, 20/11/2023