

La firma

Dopo una trattativa intensa e non priva di frizioni, grazie alla compattezza dimostrata da tutto il personale sia nelle assemblee di presentazione della Piattaforma, sia nelle assemblee di novembre, **la delegazione trattante ha oggi siglato un'ipotesi di Accordo di Rinnovo** da sottoporre all'approvazione di lavoratrici e lavoratori.

Le caratteristiche principali:

Nel triennio 2023/2024/2025, **l'aumento complessivo sarà pari all'11,00%**.

Gli incrementi retributivi verranno erogati in tre tranches:

- con decorrenza dal 01/01/2023 incremento del 6,0%;
- con decorrenza dal 01/01/2024 incremento del 3,0%;
- con decorrenza dal 01/01/2025 incremento del 2,0%

E' inoltre prevista una clausola di rivalutazione economica basata sugli indici inflattivi, nel biennio 2024 e 2025

Arretrati 2023: saranno riconosciuti gli arretrati nella busta paga di Gennaio 2024, con decorrenza 1 gennaio 2023 e con effetto sul calcolo del TFR.

Neo Assunti: la durata del trattamento previsto all'art. 11 per i neo assunti viene dimezzata.

Permessi retribuiti: si aumentano da 16 a 20 ore i permessi per visita medica (art.22 CCNL); previsti 2 gg per genitori con figli con DSA e Bes; parte la sperimentazione della Banca del Tempo Solidale.

Malattia e comporto: sancito l'obbligo dell'azienda di comunicare con almeno 1 mese di anticipo all'interessato\la il raggiungimento del periodo di comporto.

Commissione Inquadramenti: la commissione bilaterale sull'aggiornamento degli inquadramenti si riunirà a Gennaio e produrrà le sue risultanze entro il 30 Giugno 2024.

Polizza Sanitaria: impegno esplicito dell'Azienda per un miglioramento delle condizioni della Polizza.

Riceverete a breve la convocazione delle Assemblee su tutti i Territori.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

[Scarica l'ipotesi di Accordo](#)