Siamo orgogliosi di avere un Amministratore Delegato che vale circa 100 dei suoi collaboratori! L'appannaggio riferito al 2023 (dato il raggiungimento di tutti gli obiettivi) toccherà la "miserevole" cifra di 2,9/mil.annui! (fonte Sole 24 Ore). Siamo anche felici che il Dr. Castagna abbia guadagnato 2,33/mil. nel 2021 e 2,47/mil. nel 2022 (fonte Verità & Affari). Un + 140.000 euro 2022 su 2021 e un + 430.000 euro 2023 su 2022.

Chi ringraziare di tutto questo? Ma naturalmente gli azionisti ai quali nei prossimi tre anni andranno ben 4/miliardi di euro. Questo contribuirà, nelle intenzioni del nostro gruppo, ad evitare pericolose scalate societarie e quindi a mantenere le poltrone del nostro A.D. e di tutta la sua corte.

A coloro che hanno contribuito in maniera determinante ai risultati eclatanti raggiunti, **cioè ai nostri colleghi**, un bel ringraziamento e la conferma del premio dello scorso anno ridotto del 25%. (1.500 euro omnicomprensivi)

Questo quanto ci siamo sentiti proporre oggi rispetto alla trattativa sul premio aziendale e sull'armonizzazione delle contribuzioni assistenziali/previdenziali.

Un monumento all'ingratitudine, così si potrebbe commentare questa scelta a dir poco offensiva di quanto fatto dalle "nostre persone" come la chiamano questi signori quando vogliono imbonire il personale.

La preoccupazione circa la tassazione degli extraprofitti è finita in rafforzamento delle riserve patrimoniali del gruppo, le previsioni del mantenimento di questi tassi, salvo leggere diminuzioni, continueranno anche nel 2024, secondo quanto affermato da tutti, garantendo anche per il prossimo anno risultati ancor più performanti.

In questo quadro risulta ancor più offensiva la posizione di un'azienda che dopo mesi e mesi di continui rinvii, a dieci giorni da qui a fine anno, si presenta mescolando in un tutt'uno Mbo, sistema premiante, giornate di solidarietà, interventi sui tassi, e trattative parallele in altre aziende in una sorta di macedonia confusionale.

Caro Dr. Castagna il tempo della gestione prevista dal Ccnl, del piano industriale, unitamente alle Organizzazioni Sindacali, è dietro l'angolo, questa non è una minaccia ma un semplice promemoria per chi solitamente dimentica troppo in fretta riconoscenza e gratitudine.

Milano, 21 dicembre 2023

Coordinamenti di Gruppo Banco Bpm
Fabi-First-Fisac-Uilca-Unisin