

L'azienda ha comunicato l'estensione fino al 31 marzo 2024 della possibilità di fruire della modalità di lavoro agile per i lavoratori fragili, ricomprendendo in questa fattispecie sia quanti in possesso dei requisiti previsti dalla legge, sia, come da nostra richiesta, le casistiche – più favorevoli – già applicate in azienda. Di seguito vi riportiamo un estratto della relativa news aziendale.

*È stata pubblicata la Legge 15 dicembre 2023, n. 191, conversione con modificazioni del Decreto Legge 18 ottobre 2023, n. 145 (DL anticipi), che contiene la proroga del lavoro agile.*

*Nello specifico, “per i lavoratori fragili, ritenuti maggiormente esposti al rischio COVID-19, rimane la possibilità di richiedere il lavoro agile sulla base di valutazioni opportunamente certificate dal medico competente”.*

*Nel corso del mese di settembre u.s. i medici competenti aziendali avevano già provveduto ad effettuare queste valutazioni e pertanto Medicina del Lavoro provvederà nei prossimi giorni a contattare via mail ciascun collega interessato, fornendo le indicazioni del caso.*