

Ieri è stato sottoscritto un accordo che consente alla platea delle Colleghe e dei Colleghi provenienti dalle diverse società che hanno costituito l'attuale Gruppo ISP o che nel tempo vi sono confluite (Gruppo ex SPIMI, Gruppo ex Intesa, Gruppo ex CR Firenze), **circa 16.085, già destinatari per accordi sindacali aziendali di un premio di anzianità di servizio** una tantum, di poter richiedere in anticipo la liquidazione del premio in corso di maturazione alla data del 31 dicembre 2023.

Per compensare la rinuncia alla maturazione futura è previsto un incremento del premio maturato al 31/12/2023 pari a:

- **0,75%** di tale importo per ogni anno intero o frazione di anno mancante **alla maturazione del primo premio di anzianità spettante (al 20° o al 25° anno di servizio a seconda della Banca di provenienza);**
- **1,5%** di tale importo per ogni anno intero o frazione di anno mancante **alla maturazione dell'eventuale secondo premio di anzianità spettante (al 35° anno di servizio).**

Nel caso in cui il diritto riguardasse due premi, per esempio il 25° e il 35 la scelta avrà effetto per entrambi i premi.

Le Colleghe e i Colleghi in servizio destinatari di tali premi riceveranno una comunicazione relativa all'importo spettante entro il 31 marzo 2024 e potranno aderire, tramite apposita procedura entro il 31 maggio 2024.

L'erogazione avverrà con il riconoscimento dell'importo spettante nel cedolino di giugno 2024, a cui saranno applicate le ritenute fiscali e previdenziali ordinarie.

Coloro che non accetteranno la proposta, proseguiranno la maturazione del premio di fedeltà secondo i criteri previsti dai rispettivi accordi sindacali.

Per le Colleghe e i Colleghi, attualmente in servizio che hanno aderito agli accordi di esodo e cesseranno entro il 31 marzo 2024, il premio sarà liquidato nelle competenze finali, secondo i termini previsti dall'accordo oggi sottoscritto.

Milano, 23 dicembre 2023

Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN