

L'azienda ha diramato una news per ricordare la scadenza dell'11 gennaio, ultimo giorno utile per inserire le richieste di rimborso Conto Sociale. Qui di seguito un estratto della news.

Come verificare lo stato delle pratiche e i saldi disponibili

Entro l'11 gennaio 2024 i colleghi che hanno ancora **un saldo attivo di Conto Sociale**, proveniente dal **PVR 2022**, dal **Conto Welfare UBI e/o dal Contributo Welfare Figli**, disponibile nella procedura "Conto Sociale - Gestione richieste rimborso", possono utilizzarlo per inserire nuove richieste di rimborso o regolarizzare quelle già presentate.

L'accesso alla procedura "Conto Sociale - Gestione richieste rimborso" si effettua da #People al [seguente link](#).

Si consiglia di consultare i propri saldi disponibili nella **funzione "anagrafica e saldi"**.

Con la **funzione "ricerca movimenti > cerca"**, inoltre, si possono **visualizzare/modificare le pratiche e verificarne lo stato**. Le richieste in stato **"inserita"** non possono essere sottoposte a valutazione per l'eventuale rimborso. Per controllare e sbloccare lo stato di queste pratiche è necessario inviarle alla lavorazione, dopo aver apportato le eventuali modifiche richieste, cliccando sul pulsante "invia alla lavorazione".

Ricordiamo che le spese per cui si chiede il rimborso devono essere state sostenute nel 2022 o nel 2023 (fa fede la data di avvenuto pagamento).

Le richieste di rimborso che rispettino i requisiti previsti saranno approvate e liquidate con i cedolini di gennaio e febbraio 2024.

Sino al 31 dicembre 2023 continuerà a essere disponibile la piattaforma **"Welfare Hub"** per gli acquisti di **voucher (non fringe benefit)**. Eventuali importi destinati alla piattaforma "Welfare Hub" e non utilizzati alla data del 31 dicembre 2023 torneranno disponibili nella procedura "Conto Sociale - Gestione richieste rimborso".

Con il cedolino di febbraio 2024 l'eventuale saldo residuo non utilizzato, unitamente all'importo delle richieste rimaste in stato "inserita":

- **se proveniente dalla destinazione del PVR, verrà liquidato in busta paga**, applicando la normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente. Tale importo verrà considerato ai fini del calcolo del limite annuo di 3.000 euro lordi per cui è prevista la possibilità di beneficiare della tassazione agevolata e della correlata facoltà di destinare importi al Conto Sociale per il 2024;
- **se derivante dal Conto Welfare UBI, sarà versato come contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare** presso il Fondo Pensione a Contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, ove esistente;
- **se relativo al Contributo Welfare Figli, sarà versato alla posizione di previdenza complementare aperta a favore di ciascun figlio** presso il Fondo Pensione a Contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, se presente.

In #People, nella sezione Normativa HR > Contratto Collettivo di 2° Livello > Contratto Collettivo di II livello 2022-2025 > PVR-Premio Variabile di Risultato > Conto Sociale 2022, sono presenti tutte le informazioni relative

all'inserimento delle pratiche.

È possibile chiedere chiarimenti o supporto attraverso il portale #People, utilizzando il percorso #People > Assistenza, categoria "#People – Servizi amministrativi – richieste amministrative", dettaglio "Conto Sociale – Gestione richieste rimborso".

È anche possibile consultare la nostra [Guida dedicata](#).