



COMUNICATO

In data 16 gennaio le scriventi RSA e la Direzione hanno sottoscritto l'intesa per il rinnovo del Cia di Gruppo, frutto di un lungo lavoro di negoziazione che ha visto anche momenti aspri di confronto fino alla sospensione delle trattative.

A seguito del passaggio assembleare con le lavoratrici ed i lavoratori del Gruppo Allianz è ripartito il negoziato e, grazie al senso di responsabilità di ambo le parti, si è giunti al risultato che riteniamo soddisfacente sotto molteplici punti di vista e che sottoporremo a breve all'approvazione delle colleghe e dei colleghi nelle assemblee dedicate.

L'intesa raggiunta si caratterizza per la centralità attribuita alla parte economica, consapevoli del delicato momento che il Paese sta attraversando in termini di capacità di tenuta del potere d'acquisto. Riteniamo che il risultato rappresenti un adeguato riconoscimento dell'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo Allianz, grazie al quale l'azienda ha potuto raggiungere gli obiettivi sfidanti che in questi anni si è posta.

In ordine alla parte normativa si è puntato ad aumentare gli spazi di flessibilità, di conciliazione della vita professionale con quella extra lavorativa e si è dato il giusto peso anche all'aspetto preventivo di tutela della salute.

Abbiamo inoltre introdotto l'innovativo istituto della Banca del Tempo Solidale, che pone al centro l'inclusività e affronta aspetti legati alla violenza e alla fragilità.

Di seguito vi riportiamo la sintesi delle principali modifiche:

Cap. 1 - Sfera di applicazione:

Inserimento Allianz Global Life.

Cap. 2 - Mutui e Prestiti:

Mutui:

- Incremento contributo spese di istruttoria: euro 690 (+10%).
- Stipula di un'ulteriore convenzione con Unicredit (per acquisto prima casa).

Prestiti:

Aumento del prestito per acquisto o ristrutturazione della prima casa che passa da euro 35.000 a euro 38.000, estendendolo anche all'acquisto della prima casa per i figli, non appena ratificato da Allianz Bank.

Cap. 6 - Orario e permessi

Viene introdotta la possibilità di fruire di permesso retribuito nel corso dell'anno per 5 sedute di psicoterapia prescritte da medico o da psicologo iscritto all'Albo.

Copertura venerdì ad ore: fermo il limite del numero complessivo di venerdì, sarà anche possibile coprire due venerdì nello stesso periodo di ferie, purché siano il primo e l'ultimo giorno di tale periodo, utilizzando prioritariamente i permessi art. 109 CCNL "Banca ore" e/o permessi art.39 CCNL (P38) e in subordine i permessi TG8.

Congedi Parentali: introdotta la possibilità di fruizione anche ad ore. Istituzione della Banca del Tempo Solidale (BDTS).

Possibilità di monetizzare la Banca Ore su base volontaria, secondo le indicazioni annuali fornite dall'Azienda.

Cap. 8 - Medicina Preventiva.

Per tutta la popolazione aziendale aumento della tipologia di visite ed esami medici tra cui scegliere.

Cap. 10 e all. 2 - Indennità Speciali

Aumento dell'8%.

Cap. 11 - Buoni pasto

Incremento da euro 5.80 a euro 7.00 (euro 6.80 dal 1.03.2024, euro 7.00 da 1.1.2025).

Cap. 12 - Part time

Introduzione della flessibilità in pausa pranzo per Part Time orizzontale a 28, 30 e 33 ore: 1 ora fruibile dalle 12,30 alle 14,00.

Cap. 13 - Premio aziendale di produttività**PAP fisso**

Incremento del 17% a regime, pari a euro 765 - 4° livello 7^a Classe. Così scaglionato:

- euro 450 dal 1.3.2024,
- euro 200 dal 1.1.2025,
- euro 115 dal 1.1.2026.

Mensilizzazione dal 2025.

Premio di risultato variabile (ex PAP variabile)

- Incremento del 16% del Premio di risultato (ex-Pap V) aumento da euro 620 a euro 720 - 4° livello 7^a Classe, con facoltà di conversione in servizi welfare.
- Anticipazione erogazione nel mese di aprile dal 2025.

Cap. 14 - Personale esterno

- Rimborso chilometrico con applicazione della tabella ACI riferita all'autovettura utilizzata.

Cap. 16 - Allianz Direct (Parte Terza)

- Terzo elemento: incremento del 48% pari a euro 220 full time equivalent. Mensilizzazione dal 2025.

Premio di risultato: incremento del 13% pari a euro 180 full time equivalent.

- Aumento indennità turno: aumento del 10,0% pari a euro 82 full time equivalent.
- Una tantum di euro 1.200 non riparametrati, erogata nel mese di marzo 2024.

Cap. 17 - Coperture assicurative**Infortuni, aumento del reddito di riferimento:**

- impiegati da euro 26.500 a euro 29.000
- funzionari da euro 32.000 a euro 36.000

Collettiva Vita di Gruppo

- Apertura finestra per adesione dal 1.04.2024 al 31.05.2024.

Mini Vita (Collegata a Previp)

- Viene raddoppiato il capitale assicurato.

RSM

- Estensione fino a euro 46.000 del reddito del coniuge non a carico.
- Estensione fino a euro 30.000 del reddito del figlio non a carico.
- Proroga fino al 29.02.2024 della finestra per adesione del dipendente e/o inserimento familiare.
- Decorrenza dell'incremento dei massimali dal 1.01.2024 (retroattivo).
- Incremento massimale ricoveri da euro 80.000 a euro 110.000 Incremento massimale grandi interventi da euro 100.000 a 180.000.
- Incremento massimale chirurgia odontoiatrica (implantologia) da euro 1.900 a euro 2.000.

Visite specialistiche: incremento dei massimali del 15%:

- Da euro 1.518 a euro 1.746
- Da euro 1.782 a euro 2.049
- Da euro 2.046 a euro 2.353
- Da euro 2.310 a euro 2.656
- Da euro 2.574 a euro 2.960

Sub-Massimali:

- Montatura occhiali: incremento da euro 230 a euro 300.
- Nuova estensione visite psicologiche: euro 400.

Esami alta diagnostica: incremento numero Ecografie da 3 a 4.

- Una Tantum Oncologica: incremento da euro 7.000 a euro 8.000.
- Vaccino Antinfluenzale: euro 20 per assicurato.
- Aumento del premio del 10%.

Ultrattività: aumento da 3 anni a 4 anni.

Auto e Moto

- Rca – Tariffa in vigore con incremento dello sconto dal 40% al 50%. Ferme le regole e i premi dei rischi ARD/CVT.
- Possibilità di assicurare un ulteriore autoveicolo con Allianz Direct con sconti dipendenti (15% RCA – 40% ARD/CVT).

Art. 18 - Previdenza integrativa

- Il contributo aziendale passa al 6% a regime.

UNA TANTUM

- Euro 1.150 erogato nel mese di marzo 2024 – 4° livello 7° Classe, possibilità di versamento in previdenza su base volontaria.

DECORRENZA E DURATA

- Decorrenza dal 1.03.2024
- Scadenza il 31.12.2026

Infine, si è convenuto con l'Azienda di affrontare in tempi rapidi il tema della revisione dell'Accordo relativo allo Smart Working.

Milano, 17 gennaio 2024

Le RSA del Gruppo Allianz

FIRST CISL – FISAC CGIL – FNA – SNFIA – UILCA