

[da: fisacgruppointesasanpaolo.it](https://fisacgruppointesasanpaolo.it)

UPPER: INIZIA LA VALUTAZIONE DA PARTE DEI RESPONSABILI

L'azienda ha comunicato oggi che **entro il 7 febbraio**, i responsabili devono effettuare la valutazione delle performance, consultando i feedback che hanno condiviso durante l'anno e l'autovalutazione inserita dai collaboratori.

Si tratta di un momento importante per ripercorrere il lavoro svolto nel 2023, valorizzare il merito delle persone e supportarle nella loro crescita professionale.

Per farlo, è possibile accedere ad UpPER da [#People > Formazione e Sviluppo > Performance Management per il mio team](#), sia da desktop che da mobile con l'App #People.

Nella sezione **Documenti Utili** è disponibile anche il manuale della procedura.

Prossimi passi: a marzo i colloqui di restituzione della valutazione 2023, con la possibilità di visualizzare, da parte dei collaboratori, la valutazione ricevuta e l'assegnazione degli indicatori 2024.

Per approfondire le questioni legate alla Valutazione, potete consultare la nostra [Guida alla Valutazione del Personale](#). Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio