

CONDIZIONI RISERVATE AI DIPENDENTI DEL GRUPPO BANCO BPM

Un piccolo Vademecum

Care colleghe e cari colleghi,

viste le tante richieste che riceviamo su questo tema, crediamo di fare cosa gradita a tutti nel riepilogare qui le voci più utilizzate tra le **CONDIZIONI RISERVATE ai dipendenti e agli esodati del nostro Gruppo**, anche in virtù delle modifiche apportate nel settembre 2023.

CONTO CORRENTE PRINCIPALE	TENUTA CONTO	Gratuita, movimentazione illimitata
	TASSO	0,01% fino a 25.000 €
	CREDITORE	0,05% da 25.001 € a 250.000 € 0,10% oltre 250.000 €
	BANCOMAT	Emissione, Canone, Rinnovo: GRATIS Prelievi: GRATIS c/o Sportelli del Gruppo € 0,60 su altri sportelli

*Note: Il Conto Corrente Principale è quello **dove viene accreditato lo stipendio** del dipendente, può essere **utilizzato SOLO per esigenze familiari** e può essere **intestato al solo dipendente o cointestato** con marito/moglie, convivente more uxorio, persona unita civilmente, figlio/a, altra persona convivente purché parente ex art. 74 cc*

CONTO CORRENTE BIS	TENUTA CONTO	Gratuite le prime 50 operazioni/trimestre. Oltre € 1,00 per operazione
	TASSO	0,01% fino a 25.000 €
	CREDITORE	0,05% da 25.001 € a 250.000 € 0,10% oltre 250.000 €
	BANCOMAT	Emissione, Canone, Rinnovo: GRATIS Prelievi: GRATIS c/o Sportelli del Gruppo € 0,60 su altri sportelli

*Note: Il Conto Corrente BIS può essere **utilizzato SOLO per esigenze familiari** e può essere **intestato al solo dipendente o cointestato** con marito/moglie, convivente more uxorio, persona unita civilmente, figlio/a, altra persona convivente purché parente ex art. 74 cc. Su questo Conto **NON possono essere richiesti affidamenti**.*

CARTA DI CREDITO	Emissione, Canone, Rinnovo: GRATIS Plafond: da € 1.300 a € 5.200 in relazione al merito creditizio
-------------------------	---

FIDO DI CASSA	Causale della richiesta: NON NECESSARIA Importo erogabile: € 10.000 Durata: A revoca Tasso debitore: Variabile; BCE -0,10%, con minimo 0,10%
----------------------	---

PRESTITO DOCUMENTATO	Causale della richiesta: NECESSARIA, tra quelle consentite dalla normativa vigente (vedi Circolare 2023DI60) Importo erogabile: € 30.000 Durata massima: 10 anni Tasso: Variabile; BCE -0,30% con minimo 0,50% Spese istruttoria: ESENTA
-----------------------------	--

*Note: E' necessario produrre **preventivo di spesa con data non anteriore ai 6 mesi precedenti** la richiesta. L'azienda **può** chiedere successivamente le attestazioni della spesa sostenuta (ad es. le fatture).*

FINANZIAMENTO PER SPESE DI PARTICOLARE IMPORTANZA

Causale della richiesta: NECESSARIA, prevalentemente per spese mediche, a fv portatori di handicap, spese funerarie... (vedi Circolare 2023DI60)
 Importo erogabile: € 15.000
 Durata massima: 10 anni
 Tasso: Variabile; BCE -0,30% con minimo 0,50%
 Spese istruttoria: ESENTE

Note: E' necessario produrre **preventivo di spesa con data non anteriore ai 6 mesi precedenti** la richiesta. L'azienda **può** chiedere successivamente le attestazioni della spesa sostenuta (ad es. le fatture).

PRESTITO ROTATIVO

Causale della richiesta: NON NECESSARIA
 Importo erogabile: € 10.000 (€ 5.000 per il personale con meno di 2 anni di anzianità di servizio, superato il periodo di prova)
 Rata mensile: € 90 della quota capitale. Interessi addebitati a parte annualmente.
 Tasso debitore: Variabile; BCE +0,10%

Note: Utilizzabile in **tagli minimi da € 1.000 o multipli**, fino al totale concesso. **Non è prevista la possibilità di rimborsi parziali anticipati** per "liberare spazio" sul plafond. **ATTENZIONE!** All'azzeramento del plafond, la Linea si estingue e deve essere nuovamente richiesta in caso si necessiti di nuovi utilizzi.

MUTUO PRIMA CASA DIPENDENTI ED ESODATI

INTESTAZIONE	Può essere intestato al dipendente o Cointestato con coniuge, convivente more uxorio o persona unita civilmente . In caso di cointestazione, al dipendente deve essere intestata una quota minima del 20% dell'immobile Acquisto (anche a SAL), ampliamento, costruzione, ristrutturazione, surroga (dove consentito secondo legge e normativa vigente). In caso di costruzione, il mutuo può riguardare anche il terreno, purché siano già presenti i requisiti di edificabilità della futura abitazione.	
MOTIVAZIONE	L'immobile DEVE essere destinato a Prima Casa di abitazione del dipendente, che vi deve portare la residenza e dimorarvi abitualmente .	
LIMITE EROGABILE	€ 500.000 complessivi per dipendente a condizioni dedicate. Plafond "ricaricabile" come da ammortamento o estinzione parziale/totale dei mutui.	
DURATA MASSIMA	40 anni . Età massima 80 anni al termine dell'ammortamento.	
PERCENTUALE FINANZIABILE	90% del rapporto tra IMPORTO RICHIESTO e l'importo minore tra VALORE DI PERIZIA o SPESA DOCUMENTATA	
TASSO	VARIABILE fino a € 250.000	I Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,25% I Se Tasso BCE ≥ 2% = BCE -3% con minimo 2%
	VARIABILE oltre € 250.000	I Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,75% I Se Tasso BCE ≥ 2% = BCE -3% con minimo 2%
TASSO	FISSO fino a € 250.000	IRS di periodo -0,50%
	FISSO oltre € 250.000	IRS di periodo -0,25%
SPESE ISTRUTTORIA	ESENTE	
SPESE PERIZIA	€175 (€ 110 dalla seconda in poi in caso di SAL)	

Note: Per i mutui già in essere, i dipendenti/esodati che si trovino in condizioni di difficoltà possono chiedere (ferme restando le valutazioni di merito creditizio e nel rispetto dei parametri concordati con gli Accordi del 09.2023) inoltrando domanda entro il 31.12.2024:

- ALLUNGAMENTO DEL PERIODO DI AMMORTAMENTO
- PASSAGGIO DAL TASSO VARIABILE AL TASSO FISSO
- SOSPENSIONE DELLE RATE PER UN MASSIMO DI 12 MESI



Banco BPM: vademecum delle condizioni riservate al personale dipendente

**MUTUO
SECONDA CASA
DIPENDENTI
ED ESODATI**

INTESTAZIONE

Può essere **intestato al dipendente o Cointestato con coniuge, convivente more uxorio o persona unita civilmente**. In caso di cointestazione, al dipendente deve essere intestata una quota minima del 20% dell'immobile

Acquisto (anche a SAL), ampliamento, costruzione, ristrutturazione, surroga (dove consentito secondo legge e normativa vigente). In caso di costruzione, il mutuo può riguardare anche il terreno, purché siano già presenti i requisiti di edificabilità della futura abitazione.

MOTIVAZIONE

L'immobile DEVE essere **destinato in via prioritaria per esigenze familiari** (vacanza, svago...). Non consentita alcuna finalità speculativa (affitto, attività ricettiva...).

LIMITE EROGABILE

€ 500.000 complessivi per dipendente a condizioni dedicate. Plafond "ricaricabile" come da ammortamento o estinzione parziale/totale dei mutui.

DURATA MASSIMA 30 anni. Età massima 80 anni al termine dell'ammortamento.

**PERCENTUALE
FINANZIABILE**

80% del rapporto tra IMPORTO RICHIESTO e l'importo minore tra VALORE DI PERIZIA o SPESA DOCUMENTATA

VARIABILE fino a € 175.000
I Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,50%
I Se Tasso BCE ≥ 2% = BCE -3% con minimo 2%

VARIABILE oltre € 175.000
I Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,75%
I Se Tasso BCE ≥ 2% = BCE -3% con minimo 2%

TASSO

FISSO fino a € 175.000
IRS di periodo flat

FISSO oltre € 175.000
IRS di periodo +0,25%

**SPESE
ISTRUTTORIA**

ESENTE

SPESE PERIZIA

€320 (€ 110 dalla seconda in poi in caso di SAL)

Note: Per i mutui già in essere, i dipendenti/esodati che si trovino in condizioni di difficoltà possono chiedere (ferme restando le valutazioni di merito creditizio e nel rispetto dei parametri concordati con gli Accordi del 09.2023) inoltrando domanda entro il 31.12.2024:
- ALLUNGAMENTO DEL PERIODO DI AMMORTAMENTO
- PASSAGGIO DAL TASSO VARIABILE AL TASSO FISSO
- SOSPENSIONE DELLE RATE PER UN MASSIMO DI 12 MESI

**MUTUO
PRIMA CASA
FIGLI DI
DIPENDENTI
ED ESODATI**

INTESTAZIONE	Può essere intestato al/la figlio/a dipendente o Cointestato con genitore, coniuge, convivente more uxorio o persona unita civilmente . In caso di cointestazione con il genitore, al dipendente deve essere intestata una quota minima del 20% e massima del 50% dell'immobile	
MOTIVAZIONE	Acquisto (anche a SAL), ampliamento, costruzione, ristrutturazione, surroga (dove consentito secondo legge e normativa vigente). In caso di costruzione, il mutuo può riguardare anche il terreno, purché siano già presenti i requisiti di edificabilità della futura abitazione.	
LIMITE EROGABILE	L'immobile DEVE essere destinato a Prima Casa di abitazione del/la figlio/a dipendente, che vi deve portare la residenza e dimorarvi abitualmente .	
DURATA MASSIMA	€ 500.000 complessivi per dipendente (per calcolare lo "spazio" disponibile, bisogna valutare la posizione del genitore) a condizioni dedicate. Plafond "ricaricabile" come da ammortamento o estinzione parziale/totale dei mutui.	
PERCENTUALE FINANZIABILE	40 anni . Età massima 80 anni al termine dell'ammortamento.	
	90% del rapporto tra IMPORTO RICHIESTO e l'importo minore tra VALORE DI PERIZIA o SPESA DOCUMENTATA	
TASSO	VARIABILE fino a € 250.000	I Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,25%
		I Se Tasso BCE ≥ 2% = BCE -3% con minimo 2%
	VARIABILE oltre € 250.000	I Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,75%
		I Se Tasso BCE ≥ 2% = BCE -3% con minimo 2%
	FISSO fino a € 250.000	IRS di periodo -0,50%
	FISSO oltre € 250.000	IRS di periodo -0,25%
SPESE ISTRUTTORIA	ESENTE	
SPESE PERIZIA	€175 (€ 110 dalla seconda in poi in caso di SAL)	

Note: Per i mutui già in essere, i dipendenti/esodati che si trovino in condizioni di difficoltà possono chiedere (ferme restando le valutazioni di merito creditizio e nel rispetto dei parametri concordati con gli Accordi del 09.2023) inoltrando domanda entro il 31.12.2024:

- ALLUNGAMENTO DEL PERIODO DI AMMORTAMENTO
- PASSAGGIO DAL TASSO VARIABILE AL TASSO FISSO
- SOSPENSIONE DELLE RATE PER UN MASSIMO DI 12 MESI

I vostri rappresentanti sindacali Fisac-CGIL restano a disposizione per qualsiasi ulteriore dubbio o richiesta di chiarimento.

Milano, maggio 2024

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM