



DAL 1° LUGLIO SI PARTE CON LA RIDUZIONE DELL'ORARIO DI
30 MINUTI PREVISTA DAL RINNOVO DEL CCNL

Nella giornata di ieri al tavolo sindacale è stata data piena ufficialità alla **soluzione individuata e condivisa per il riconoscimento della riduzione dell'orario settimanale di lavoro di 30 minuti** prevista, con decorrenza 1° luglio p.v., dall'accordo di rinnovo del CCNL 23 novembre 2023, nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori con orario settimanale non inferiore alle 37 ore e 30 minuti.

L'accordo di rinnovo non attribuisce a una contrattazione tra le Parti il compito di definire l'articolazione dell'orario settimanale, facoltà assegnata alle aziende e ai gruppi.

A partire dai primi mesi dell'anno **non abbiamo tuttavia mai mancato di rappresentare ripetutamente all'azienda** (anche negli incontri con i Responsabili delle Divisioni) **la nostra richiesta di una soluzione** che rendesse effettivamente **percepibile e apprezzabile** la riduzione, evidenziando pertanto la nostra contrarietà rispetto a qualsiasi ipotesi **di ripartizione su più giornate dei 30 minuti**.

Nelle settimane scorse avevamo già colto segnali di apertura rispetto a tale nostra rivendicazione e la disponibilità a una riduzione riconosciuta **anticipando la fine dell'orario di lavoro del venerdì**: rispetto a tale soluzione l'azienda aveva tuttavia dichiarato la necessità – prima di ogni annuncio – di dare corso agli adempimenti richiesti nei casi di modifica degli orari di apertura al pubblico delle filiali.

Nel corso dell'incontro di ieri - essendo nel frattempo state svolte le attività previste - si è quindi convenuto formalmente che il termine dell'orario di lavoro del venerdì, con decorrenza 1° luglio prossimo, sarà anticipato di mezz'ora.

Riteniamo si tratti di un risultato positivo in quanto – grazie alle sollecitazioni di parte sindacale – individua una **soluzione di effettiva e tangibile riduzione dell'orario**, tra l'altro nell'ultimo giorno della settimana lavorativa, intercettando le istanze volte a un **ampliamento degli spazi della vita privata e a una migliore conciliazione**.

Alcuni aspetti di carattere applicativo richiederanno ulteriori approfondimenti di natura tecnica e potranno essere definiti nei dettagli solo nei prossimi giorni.

Milano, 31 maggio 2024

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**