

	Maternità a rischio	Congedo maternità / paternità	Congedi parentali	Riposi giornalieri	Malattia del bambino	Aspettativa aziendale
Retribuzione	100%	100%	30% (a)	100%	0%	0%
Anzianità di servizio	SI	SI	SI (f)	SI	SI	NO
Ferie	SI	SI	SI	SI	NO (b)	NO (b)
Ex Festività	SI	SI	NO (c)	SI	NO (c)	NO (c)
Festività civili cadenti di domenica	SI	SI	SI	SI	NO	NO
Banca ore e Perm. Fraz.	SI	SI	SI	SI	NO (b)	NO (b)
Buono pasto	NO	NO	NO	SI	NO	NO
Tredicesima	SI	SI	SI	SI	NO	NO
PVR	SI (e)	SI (e)	NO	SI	NO	NO
Sistema Incentivante	NO (d)	SI	NO (d)	SI	NO (d)	NO (d)
TFR	SI	SI	SI (g)	SI	NO	NO
Copertura Previdenziale	SI	SI	SI	SI	SI	NO
Indennità di rischio	SI	SI	SI	SI	NO	SI
Pagamento e consolidamento indennità Ruoli professionali	NO	SI (i)	SI (i)	SI	NO	NO

[a\)](#) Per 9 mesi complessivi tra i due genitori (di cui 1 mese / 2 mesi all'80% e con integrazione di ulteriore 10% in caso di fruizione del padre).

[b\)](#) Si riduce di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di

[c\)](#) Per le giornate coincidenti con il periodo di

[d\)](#) Per assenze complessive che nell'anno superano i 60 giorni lavorativi, escluse le assenze per congedo maternità/paternità, ferie, ex festività, banca ore. Le assenze superiori a 180 giorni comportano l'esclusione dal

[e\)](#) Per massimo di 3 mesi compresi i periodi di malattia.

[f\)](#) Per 5 mesi.

[g\)](#) In proporzione al 30%.

i) I periodi di congedo non sono considerati validi per gli automatismi economici.