

[da: fisacgruppointesasanpaolo.it](https://www.fisacgruppointesasanpaolo.it)

Disponibile la piattaforma Welfare HUB per: Conto Sociale PVR/PAV, Contributo Welfare Figli, Conto Welfare UBI, Premio Sociale e Conto Sociale familiari non autosufficienti

Da oggi i colleghi che hanno destinato a **Conto Sociale** il **PVR/PAV 2023** e il **Contributo Welfare Figli**, nonché i beneficiari del **Conto Welfare UBI**, del **Premio Sociale 2023** e del **Conto Sociale familiari non autosufficienti** possono utilizzare gli importi accedendo alla piattaforma Welfare Hub tramite **#People > Servizi amministrativi > Richieste amministrative > [Conto Sociale - Welfare Hub](#)** utilizzando esclusivamente il proprio indirizzo mail aziendale.

È possibile chiedere il rimborso delle spese sostenute per i familiari, l'acquisto di beni e servizi e il **rimborso delle utenze domestiche** (relative all'anno 2024 del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, rientranti tra i **"fringe benefit"**).

Per poter inviare le richieste di rimborso delle spese sostenute o estendere i benefici del Conto Sociale ai propri familiari è necessario registrarli in Welfare Hub, nella pagina del proprio **PROFILO**, nella sezione **REGISTRAZIONE FAMILIARI**, a cui si accede cliccando in alto in corrispondenza del proprio nome e cognome.

Prima di inserire le richieste di rimborso e per conoscere le modalità di fruizione dei servizi offerti dalla piattaforma Welfare Hub **si consiglia di consultare i seguenti documenti:**

- [Manuale utilizzo piattaforma Welfare Hub](#),
- [Modalità di Utilizzo](#),
- [FAQ](#).

Per quanto riguarda i c.d. **"fringe benefit"** (beni e servizi prestati dal datore di lavoro, quali ad esempio: mutui e prestiti a tasso agevolato, valore convenzionale dell'auto aziendale, foresteria-alloggio in uso al dipendente, voucher e rimborsi delle spese per utenze domestiche sopra menzionate), le disposizioni in vigore per l'anno 2024 prevedono che gli stessi non concorrano a formare reddito qualora il loro importo complessivo **non superi il limite di legge**. Al superamento del suddetto limite **tutto l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo**. **Per il 2024 il limite è di € 1.000** complessivi e può essere elevato a **€ 2.000** per i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, che abbiano inviato l'autocertificazione di cui alla **news del 1° marzo 2024 ([ve ne avevamo dato conto qui](#))**, fermo restando che tale condizione non cambi nel corso dell'anno. **Ogni variazione deve essere tempestivamente comunicata all'azienda al fine dell'attribuzione della soglia corretta.**

Prima di effettuare acquisti di voucher "fringe benefit" o richiedere il rimborso per le utenze domestiche, è necessario verificare personalmente l'importo effettivamente fruibile per non superare in corso d'anno i limiti di legge sopra riportati.

A tal fine occorre consultare il conteggio progressivo dei "fringe benefit" nel proprio cedolino paga "91QC-Progr. Fr. Benefit esenti", considerando anche gli impegni futuri in corso d'anno (come

specificato nei documenti allegati).

La presenza in cedolino della voce "91QE-Progr. Fr. Benefit soggetti", indica che si è già superato detto limite di legge.

Il credito è spendibile per gli acquisti di **fringe benefit e rimborso utenze sino al 29 novembre 2024**, e per gli acquisti degli **altri voucher welfare (non fringe benefit) sino al 31 dicembre 2024**.

La piattaforma Welfare Hub sarà disponibile **fino all'11 gennaio 2025** per l'inserimento di richieste di rimborso spese (tranne le utenze domestiche).

Si potrà comunque richiedere ogni mese **entro e non oltre il 29 novembre 2024**, anche in misura parziale:

- **la destinazione a previdenza complementare** (in totale esenzione contributiva e fiscale per Conto Sociale PVR/PAV 2023 e nei limiti del plafond annuo di 5.164,57 euro per Conto Welfare UBI/Premio Sociale);
- **la liquidazione nel primo cedolino utile** (solo per importi derivanti dalla conversione del PVR/PAV), beneficiando della tassazione agevolata del 5% con i medesimi limiti per le somme erogate nel 2024, come previsto dalla Legge di Bilancio 2024.

I colleghi che hanno destinato l'importo del Contributo Welfare Figli al **Conto Sociale Figli** possono chiedere il rimborso delle spese di educazione e istruzione sostenute solo per la figlia/il figlio a cui il contributo si riferisce, utilizzando sempre la procedura Conto Sociale - Welfare Hub. L'eventuale residuo sarà versato sulla posizione di previdenza complementare della figlia/del figlio qualora già aperta presso il Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo a febbraio 2025.

È sempre possibile chiedere chiarimenti o supporto attraverso il portale #People, utilizzando il percorso #People > Assistenza > #People - Servizi amministrativi - Richieste amministrative > Conto Sociale.