



Nella giornata di ieri è stata raggiunta l'intesa per la firma di un nuovo **Piano di Accompagnamento alla Pensione** (Fondo Solidarietà), per chi maturerà i requisiti al trattamento pensionistico entro il 31/12/2029.

Riteniamo che l'accordo risponda adeguatamente alle aspettative di chi vorrà cogliere questa opportunità, attraverso la riproposizione dello stesso sistema incentivante dell'ultimo Fondo e, al contempo, anche quelle di chi rimarrà, **migliorando il rapporto di sostituzione** e aumentando il focus sulla **mobilità interna, la formazione e la copertura di organico nelle diverse sedi aziendali**.

♦ Per coloro che hanno maturato o matureranno il diritto al trattamento pensionistico (ex Fornero) **entro il 31 ottobre 2025 => scadenza adesione il 30 novembre 2024** con **uscita per quiescenza a partire dal 01 febbraio 2025**.

♦ Per coloro che matureranno il diritto al trattamento pensionistico nel periodo compreso **tra il 01 novembre 2025 e il 31 dicembre 2027 => adesione entro il 30 settembre 2024** con **uscita dall'attività lavorativa e ingresso nel Fondo di Solidarietà il 01 febbraio 2025**.

♦ Per coloro che matureranno il requisito pensionistico nel periodo compreso tra **il 01 gennaio 2028 e il 31 dicembre 2029 => adesione entro il 31 ottobre 2024** con **uscita dall'attività lavorativa e ingresso nel Fondo di Solidarietà il 01 luglio 2025**.

In allegato il testo dell'Accordo - valido per tutte le imprese assicurative del Gruppo - di cui vi riportiamo di seguito alcuni punti salienti:

1. **600** le uscite previste, **250 le nuove assunzioni**, contro le 900 uscite e i 300 ingressi dell'ultimo Fondo, a cui però quest'ultimo di sovrappone di un anno;
2. confermato l'aumento della somma transattiva da 500 a 1000 euro;
3. **il riconoscimento del PAV e dell'eventuale Incentivante maturato nel 2024** (erogato nel 2025) **e nel 2025** (erogato nel 2026, a chi uscirà con la seconda finestra);
4. confermato riconoscimento delle condizioni **CIA tempo per tempo vigente**;
5. l'obiettivo prioritario di **valorizzare le risorse umane presenti ad oggi nel Gruppo**, attraverso percorsi di mobilità e di riconversione professionale;
6. la valutazione congiunta, attraverso incontri periodici, delle conseguenze organizzative nelle aree e nei territori interessati dalle uscite, **al fine di tutelare i livelli occupazionali e professionali di tutte le sedi**;
7. la possibilità di **segnalare candidati**, inviando i relativi curriculum ad una **nuova casella postale**, appositamente creata, **candidatureunipol@unipolsai.it**
8. riconoscimento del premio di anzianità qualora maturi durante il periodo di permanenza nel Fondo;
9. mantenimento convenzioni bancarie ed assicurative tempo per tempo vigenti o, una volta usciti dal Fondo, quelle per il personale in quiescenza.

Invitiamo gli interessati a contattare le proprie RSA di riferimento, per ricevere tutta l'assistenza necessaria (calcolo dell'importo dell'incentivo, dell'assegno del Fondo, ecc.).

Inoltre, è indispensabile richiedere l'ECOCERT il prima possibile, visti i lunghi tempi di attesa in alcune sedi Inps; si può comunque aderire al bando anche solo presentando, in prima battuta, un estratto conto contributivo/previdenziale recente, per poi completare la documentazione in un secondo tempo.

**Rappresentanze Sindacali Aziendali Gruppo Unipol
FIRST CISL FISAC CGIL FNA SNFIA UILCA UIL**

⇒ [SCARICA L'ACCORDO](#)