



FORMAZIONE: RAGGIUNTO ACCORDO SU FBA, PROSEGUE IL PERCORSO SUL MIGLIORAMENTO DELLA FRUIBILITÀ

Lo scorso 30 luglio sono state raggiunte sul tavolo di Gruppo due importanti intese relative alla **Formazione**.

Le parti hanno **sottoscritto**:

- **L'accordo sulla Formazione finanziata FBA**, relativo ai vari **Piani Formativi** ricompresi nel progetto "*Raison d'être Crédit Agricole 2024*", caratterizzato da un insieme di corsi, destinato ad una platea di colleghi ampia e variegata e che ricomprende **tematiche** contenute nei precetti indicati da **FBA** e dal **CCNL** come la **crescita delle competenze** e lo **sviluppo professionale dei lavoratori**, la **sostenibilità** e l'aggiornamento del **quadro normativo obbligatorio**.

Come di consueto, l'approdo del tema sul tavolo negoziale è stato preceduto da un confronto in sede di **Commissione bilaterale sulla Formazione** che, al termine della discussione intrapresa, ha portato a **cambiamenti** riguardanti soprattutto la **modalità di svolgimento di diversi moduli**, **migliorandone la fruibilità** con una **diminuzione** della somministrazione asincrona a distanza (la c.d. **FAD**) a **beneficio dei webinar**, e quindi della possibilità di un'**interazione diretta da parte dei colleghi coi formatori**.

L'aspetto di **fruibilità della Formazione** ha costituito anche l'**oggetto del secondo accordo sottoscritto in cui si convenuto di**:

- **EASY LEARNING**: Partendo dai **dati** più recenti, che hanno espresso numeriche **non ancora soddisfacenti**, rispetto al **ricorso all'easy learning** (che consente di svolgere da casa corsi di formazione online in orario lavorativo fino a **4 giornate annue pro capite** per i **colleghi della Rete**), le parti hanno concordato la messa in campo di **azioni correttive sul piano organizzativo che consentano una maggior estensione e l'innalzamento delle ore disponibili per la fruizione** dell'istituto contrattuale in questione. Le sopracitate azioni comprenderanno anche la **sensibilizzazione delle figure manageriali di indirizzo commerciale presenti nelle DR tramite apposita comunicazione**.

La trattazione del tema ha visto anche l'**apertura di ulteriori prospettive negoziali**, con la **formalizzazione dell'impegno a proseguire il confronto sull'Easy Learning** in occasione della prossima **trattativa** che riguarderà lo **smart working**.

- A seguito della richiesta delle OO.SS., l'azienda si è inoltre impegnata a fornire **dati relativi agli orari di fruizione della formazione a distanza**, che vedranno da parte del **tavolo sindacale** un'**analisi dettagliata**, focalizzata in primis sulle **fasce extra orario di lavoro standard**.
- Infine, le OO.SS. hanno **rimarcato l'importanza** di tematiche poste in rilievo da FBA e dal CCNL, come l'**accordo su politiche commerciali e organizzazione del lavoro, bilanciamento vita-lavoro** (ivi compreso il **diritto alla disconnessione**) e **benessere sul luogo di lavoro**, formalizzando la **richiesta che le stesse entrino a far parte del prossimo piano formativo**.

Le parti hanno inoltre concordato che la **ripresa settembrina dei lavori** del tavolo vedrà, **insieme al**

prioritario confronto sullo Smart Working, la discussione di altri argomenti particolarmente urgenti come la **polizza sanitaria**, le **condizioni bancarie agevolate** e, relativamente al recente accordo sugli **inquadramenti**, la **tassazione applicabile agli arretrati dei colleghi ex Creval**.

Parma, 31 luglio 2024

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO BANCARIO CREDIT AGRICOLE ITALIA

Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – Unisin