



Si è conclusa nella giornata di ieri la trattativa con la banca per la definizione del Premio Aziendale sui dati di bilancio del 2024, da erogare nel 2025 (con il cedolino di giugno per chi sceglierà il pagamento cash, a luglio per chi opterà per il versamento sulla piattaforma Welfare Pellegrini).

L'accordo riprende le regole sancite in materia dal CCNL e dal Contratto di secondo livello aziendale (che, lo ricordiamo, scadrà alla fine di quest'anno) e ripropone gli stessi parametri utilizzati per il calcolo dei Premi erogati nei due anni precedenti.

Nel dettaglio, il Premio Aziendale sarà determinato sulla base dell'indice di riferimento individuato nella "media dell'Utile Lordo del biennio precedente (2022 e 2023)" che ammonta ad € 40.495.000. Se nel bilancio 2024 si registrerà un Utile lordo pari o superiore a questo dato, verrà riconosciuto un premio lordo in modalità "cash" pari ad € 1.265 (in crescita del 15% rispetto a quello dello scorso anno), riferito alla figura media (3^ area professionale 4° livello). Nel caso in cui l'Utile lordo dovesse risultare maggiore del 10% o del 20% rispetto alla media di riferimento, la banca erogherà un importo maggiorato di una percentuale di pari entità rispetto al premio c.d. "base". Pertanto, sempre con riferimento alla figura media (3^ area professionale 4° livello), al conseguimento di un Utile lordo superiore ad € 44.544.500, seguirà l'erogazione di un premio medio di € 1.391,00, se invece l'Utile lordo dovesse superare i 48.594.000 euro, il premio medio si attesterebbe ad € 1.518,00. Per chi dovesse decidere per la modalità "welfare" gli importi dei premi sopra evidenziati saranno maggiorati del contributo a carico azienda e versati senza trattenute sulla piattaforma WELFARE PELLEGRINI. Come da prassi, il premio sarà parametrato ad i diversi livelli di inquadramento (per i dettagli rimandiamo alle tabelle riportate in calce ed all'accordo allegato).

PREMIO CON UTILE LORDO UGUALE O SUPERIORE AD € 40.495.000

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2025)	
Quadro Direttivo 4° Livello	1.991,17 €	2.366,66 €
Quadro Direttivo 3° Livello	1.692,41 €	1.987,55 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.515,86 €	1.763,52 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.428,96 €	1.653,25 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	1.265,00 €	1.445,20 €
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.168,06 €	1.322,19 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.103,60 €	1.240,39 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.046,99 €	1.168,56 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	946,64 €	1.041,22 €

PREMIO CON UTILE LORDO SUPERIORE AD €.44.544.500

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2025)	
Quadro Direttivo 4° Livello	2.189,50 €	2.618,32 €
Quadro Direttivo 3° Livello	1.860,98 €	2.201,45 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.666,85 €	1.955,12 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.571,29 €	1.833,86 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	1.391,00 €	1.605,08 €
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.284,41 €	1.469,83 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.213,52 €	1.379,87 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.151,27 €	1.300,88 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.040,93 €	1.160,87 €

PREMIO CON UTILE LORDO SUPERIORE AD €48.594.000

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2025)	
Quadro Direttivo 4° Livello	2.389,40 €	2.871,98 €
Quadro Direttivo 3° Livello	2.030,89 €	2.417,06 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.819,03 €	2.148,22 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.714,75 €	2.015,90 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	1.518,00 €	1.766,24 €
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.401,68 €	1.618,63 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.324,32 €	1.520,47 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.256,39 €	1.434,27 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.135,97 €	1.281,47 €

Riteniamo l'accordo, raggiunto dopo una trattativa lunga e difficoltosa, soddisfacente sia per la novità rappresentata dai maggiori premi conseguibili al raggiungimento di due "over budget" e sia per gli importi che, partendo da un premio "base" già maggiorato del 15% rispetto al premio ottenuto l'anno scorso (in linea, quindi, con l'aumento delle retribuzioni conseguito con il rinnovo del CCNL di settore), raggiungerebbe un premio medio incrementato quasi del 40% nel caso in cui la banca conseguisse un Utile Lordo di poco superiore a quello dello scorso anno (risultato che la stessa banca ritiene alla propria portata).

Altamura, 1° agosto 2024

Organi di Coordinamento
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL
Banca Popolare di Puglia e Basilicata

ALLEGATO: [testo dell'Accordo](#)