

Roma, 10 ottobre – “Positivo [l'accordo siglato oggi con Banca Mps](#) sul premio aziendale e su importanti previsioni di welfare che premia il grande impegno profuso dalle lavoratrici e dai lavoratori”. È il giudizio della Fisac Cgil sull'intesa raggiunta oggi tra sindacati e Rocca Salimbeni che prevede un premio economico maggiorato rispetto all'anno precedente, un aumento della contribuzione aziendale a previdenza complementare e l'incremento di un euro del buono pasto giornaliero.

I segretari di Coordinamento Fisac Cgil di Banca e Gruppo Mps, Federico Di Marcello e Stefano Carli, spiegano: “Il premio economico, che sarà fruibile direttamente in busta paga o sotto forma di erogazione di beni e servizi, è legato al raggiungimento di risultati positivi della banca per l'anno in corso ed è la naturale conseguenza del grande lavoro svolto dalle lavoratrici e dai lavoratori. Tuttavia, le erogazioni non rimangono circoscritte a una elargizione una tantum, ma si configurano come elementi strutturali della retribuzione indiretta e contribuiscono a combattere l'erosione del potere d'acquisto nel caso del buono pasto e a rafforzare in ottica futura la previdenza complementare pensionistica, nel caso dell'aumento della contribuzione aziendale, con particolare riferimento ai giovani lavoratori e alle giovani lavoratrici”.

L'accordo, inoltre, proseguono Di Marcello e Carli, “prevede inoltre la calendarizzazione di numerosi incontri per trattare quei temi che ci permetteranno di rafforzare ulteriormente il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori sia in termini normativi sia in termini economici. Ribadiamo quindi la nostra soddisfazione per le intese raggiunte e il nostro impegno per continuare a garantire ai lavoratori di Banca Mps serenità sul posto di lavoro e soddisfazioni professionali ed economiche”, concludono.

—
Giorgio Saccoia

Ufficio Stampa Fisac Cgil Nazionale
335.63.88.949