



INCLUSIVITA' ED ESCLUSIONE

Nella giornata di ieri il Gruppo ha comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori, la conclusione del percorso della **Certificazione di Parità di Genere**: hanno ottenuto questo importante riconoscimento Reale Mutua, Italiana Assicurazioni e Blue Assistance mentre per le altre società del Gruppo il cammino è stato intrapreso ma ci vorrà ancora del tempo.

Come Rappresentanze Sindacali di Gruppo e come parte sindacale della Commissione Pari Opportunità di Gruppo (GEA) riteniamo **molto positivo il riconoscimento del lavoro svolto negli anni** sul tema della parità di genere.

Consideriamo invece grave che il percorso per ottenere la Certificazione sia stato realizzato ignorando del tutto il ruolo e il lavoro fondamentali svolti dalla parte sindacale in tutti questi anni: ricordiamo che i temi della conciliazione dei tempi di vita/lavoro, della formazione e sensibilizzazione sulle questioni di parità ed inclusione sono stati portati avanti su richiesta delle Organizzazioni Sindacali.

I risultati ottenuti sono il frutto di un lavoro durato anni, **sviluppato sulla base delle esigenze evidenziate dalle persone che lavorano nel Gruppo** e rappresentate dalle Organizzazioni Sindacali e che ha consentito un concreto miglioramento della qualità della vita delle colleghe e dei colleghi.

Non è accettabile che l'Azienda si appropri **unilateralmente** di un percorso condiviso sottolineando nel contempo l'importanza del **lavoro di squadra**.

Che nell'ambito di un tema di **inclusività** sia stata **esclusa** la parte fondamentale che rappresenta le lavoratrici e i lavoratori ci sembra del tutto **paradossale**.

Considerando che sul tema della parità di genere, in particolare sulla **parità retributiva**, c'è ancora molto lavoro da fare, auspichiamo che il Gruppo torni a dialogare e a coinvolgere tutte le parti che da sempre sono attive su tali argomenti.

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
(Gruppo Reale)**

FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA