



VERSO LA PARITA' DI TUTELE E TRATTAMENTI PER LAVORATRICI E LAVORATORI DI CS E UBS

Care colleghe e cari colleghi,

in data 14 novembre us abbiamo siglato con l'azienda l'Accordo relativo alla procedura di consultazione sindacale avviata con la lettera del 1 Ottobre ed inerente la fusione per incorporazione di CS Italy in UBS ESE a far data indicativamente dal 2 gennaio 2025.

La trattativa, complessa ed articolata, in considerazione delle specificità delle due realtà, e dell'obiettivo di parte sindacale di tutela delle persone coinvolte e della loro professionalità, si è articolata sui seguenti punti:

TUTELE ECONOMICHE/CONTRATTUALI

- Riconoscimento dei benefit (di natura economica, strumenti conciliazione tempi di vita lavoro e altri istituti) in oggi presenti in UBS e normati dal CIA e/o da procedure aziendali a tutta la platea di lavoratrici e lavoratori di CS
- Il trasferimento senza soluzione di continuità dei dipendenti di CS alle dipendenze di UBS ESE con il contestuale mantenimento della retribuzione annua lorda (comprensiva se presente di Ad Personam nella stessa natura ad oggi in essere), dell'anzianità maturata, e di tutti gli accantonamenti economici maturati sino alla data del trasferimento (quali, ad esempio ferie, banca ore..)
- Estensione delle polizze (infortunio, invalidità permanente da malattia, temporanea caso morte e sanitaria) a tutti i dipendenti e le dipendenti di CS
- Il mantenimento dei Fondi di previdenza attualmente in uso in CS
- L'introduzione del ticket come presente in UBS

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA LAVORO - PART TIME

In merito ai contratti di part time in essere o in via di rinnovo entro l'anno in entrambe le due aziende, come OO.SS ne abbiamo richiesto ed ottenuto l'automatico rinnovo fino al 31/12/2025. Le eventuali richieste successive a tale scadenza saranno poi gestite con l'Iter ad oggi presente in UBS ESE.

TUTELA DELLE PROFESSIONALITA'

Al fine di bilanciare le esigenze aziendali dichiarate relative a cambiamenti nelle linee di riporto e/o nelle mansioni di un certo numero di persone come OO.SS abbiamo ottenuto nell'Accordo l'inserimento di previsioni relative alle tempistiche di informazione delle persone coinvolte e di criteri da considerare nella gestione degli

spostamenti quali:

- Competenze acquisite nella vita professionale
- Competenze richieste nel nuovo ruolo in relazione alla professionalità di partenza
- verifica di preferenze e attenzione a percorsi di internal recruiting
- l'attenzione a particolari situazioni personali in relazione alla conciliazione tempi di vita lavoro e all'equilibrio di genere.
- Il coinvolgimento delle OO.SS mediante la Commissione Formazione e momenti di confronto e consultazione durante il processo (il primo già in previsione entro la fine di novembre).

TUTELE OCCUPAZIONALI - PROFESSIONALI

In considerazione degli impatti che operazioni di questa natura hanno generato e generano nel settore, seppure considerando quanto riportato dall' Azienda e presente nel testo dell'Accordo (come da nostra richiesta), in merito all'assenza ad oggi di tensioni di natura occupazionale, abbiamo richiesto di essere immediatamente coinvolti in caso di variazioni o modifiche significative.

L'impegno esplicitato in forma scritta è quello di una gestione mediante l'utilizzo di tutti gli strumenti che il nostro CCNL prevede al fine di tutelare le persone e la professionalità, che per noi OO.SS rappresentano la vera e reale forza di ogni azienda.

Vi convocheremo presto in assemblea unitaria al fine di spiegarvi i contenuti dell' accordo, di ascoltare le vostre richieste/problematiche **e vi chiediamo come in questi mesi di segnalarci qualsiasi situazione di non conformità rispetto a quanto previsto nel Verbale da noi firmato, in modo da poter intervenire con efficacia.**

Milano, 19 Novembre 2024

Le RSA e le Segreterie Territoriali di Credit Suisse e UBS

⇒ [Scarica l'accordo](#)