

L'azienda ha comunicato oggi che **entro il 7 febbraio**, i responsabili devono effettuare la valutazione, consultando le autovalutazioni inserite dai propri collaboratori e i feedback condivisi durante l'anno.

Si tratta di un momento importante per ripercorrere il lavoro svolto nel 2024, valorizzare il merito delle persone e supportarle nella loro crescita professionale.

Per farlo, è possibile accedere ad UpPER e Newton da [#People > Formazione e Sviluppo > Performance Management per il mio team](#), sia da desktop che da mobile con l'app #People.

Nella sezione **Documenti Utili** è disponibile anche il manuale della procedura.

Prossimi passi: a marzo responsabili e collaboratori si incontrano per confrontarsi sulla valutazione finale del 2024 e condividere gli indicatori per il 2025.

I responsabili entrando su #People > Formazione e sviluppo > Performance management per il mio team > Per Processo, visualizzeranno solo i sistemi di performance cui hanno effettivamente accesso in base al perimetro di riferimento.

Per approfondire le questioni legate alla Valutazione, potete consultare la nostra [Guida alla Valutazione del Personale](#). Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio ([qui trovate tutti i loro riferimenti](#)).