

Il 13 febbraio si è tenuto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali (OO.SS) e l'azienda per proseguire il confronto sul processo di fusione, in linea con quanto stabilito dall'Accordo del 24 ottobre.

Stato del processo di fusione

Durante l'incontro, la responsabile delle risorse umane e la responsabile dell'integrazione hanno espresso soddisfazione per l'andamento del processo, riconoscendo il fondamentale contributo delle lavoratrici e dei lavoratori nelle fasi pre e post migrazione.

Formazione e inserimento nei nuovi ruoli

Il tema della formazione, considerato cruciale per supportare il cambiamento e facilitare l'inserimento nei nuovi ruoli, è stato approfondito con la presentazione del **Progetto Buddy**. Questo prevede la creazione di un team di 40 colleghi provenienti da UBS che affiancheranno i colleghi di provenienza CS per agevolarne l'integrazione. Inoltre, sono state illustrate le diverse attività formative in corso, sia tecniche che di approccio culturale.

Criticità e richieste delle OO.SS

Le OO.SS hanno sottolineato le difficoltà che ancora oggi le lavoratrici e i lavoratori affrontano a causa dello stato di incertezza legato alla prossima riorganizzazione aziendale. È stato inoltre ribadito il rispetto degli impegni previsti dall'Accordo, con particolare attenzione alla tempestività delle comunicazioni sui passaggi di ruolo e alla necessità di formazione dedicata. È stato richiesto un intervento immediato per risolvere situazioni ancora non definite, dove il personale non ha chiarezza sul ruolo futuro all'interno dell'azienda.

Necessità di un modello organizzativo efficace

Per garantire un ambiente di lavoro sereno e produttivo, le OO.SS hanno evidenziato l'importanza di un modello organizzativo chiaro ed efficiente. In questo contesto, è stato accolto positivamente l'impegno della responsabile delle risorse umane nel verificare le problematiche segnalate e intervenire ove necessario, oltre a rendersi disponibile a ulteriori momenti di confronto nelle diverse realtà aziendali.

Prospettive future

L'azienda ha confermato che la procedura di valutazione e integrazione del modello organizzativo è ancora in corso e proseguirà fino alla fine del primo trimestre 2025, con l'obiettivo di raggiungere una stabilizzazione. Le OO.SS hanno ribadito la necessità di un confronto immediato in caso di variazioni significative con impatti sui lavoratori, per individuare soluzioni condivise.

Prossimi passi e attivazione della Commissione paritetica

Invitiamo tutti i lavoratori a segnalare eventuali difficoltà ai propri rappresentanti sindacali. Il prossimo incontro con l'azienda vedrà l'attivazione della **Commissione paritetica sulla formazione**, composta da rappresentanti sindacali e aziendali.

Volantino unitario



INCONTRO DI VERIFICA PROCEDURA DI INTEGRAZIONE

Nella giornata del 13 febbraio le OO.SS e l'azienda si sono incontrate al fine di proseguire il confronto sul processo di fusione come previsto dall'Accordo del 24 Ottobre.

Nel corso dell'incontro la responsabile delle risorse umane e la responsabile dell'integrazione si sono dichiarate soddisfatte dell'andamento del processo, ed hanno giustamente evidenziato il grande contributo profuso dalle lavoratrici e dai lavoratori in fase pre e post migrazione.

In relazione alla formazione, tema sul quale, come OO.SS abbiamo posto grande attenzione sia in considerazione dell'importanza di rendere le persone in grado di gestire al meglio il cambiamento, sia per l'inserimento nei nuovi ruoli, ci sono stati illustrati il progetto Buddy con la responsabile della formazione (creazione di un team di 40 colleghi di provenienza UBS da affiancare a colleghi e colleghe di provenienza CS per facilitarne l'inserimento) e le diverse attività formative in essere, sia tecniche che di approccio culturale.

Come OO.SS abbiamo evidenziato le difficoltà che ancora ad oggi si trovano a vivere lavoratrici e lavoratori, a causa dello stato di incertezza legato alle prospettive di una prossima riorganizzazione successiva alla fase di integrazione delle due realtà.

Abbiamo inoltre rivendicato il pieno rispetto di quanto previsto nell'Accordo in merito alla tempestività delle comunicazioni nei passaggi di ruolo, alla necessità di formazione dedicata, sottolineando come sia necessario intervenire in tutte quelle situazioni non definite, in cui lavoratrici e lavoratori si trovano ancora in una situazione di Incertezza in merito al ruolo che dovranno ricoprire all'interno dell'azienda.

E' fondamentale pertanto che l'azienda si attivi affinché il modello organizzativo funzioni e non si creino situazioni di difficoltà, anche relazionali, fra le persone, per tale ragione **accogliamo positivamente l'impegno da parte della Responsabile delle risorse umane di verificare quanto da noi riportato al fine di intervenire laddove necessario, rendendosi anche disponibile, come già in passato, a momenti di incontro nelle diverse realtà.**

In merito al futuro, l'azienda ci ha ribadito che **la procedura di valutazione ed integrazione relativa alla definizione del modello organizzativo è ancora in corso, e che dovrebbe proseguire per tutto il primo trimestre per poter giungere infine ad una stabilizzazione.**

In relazione a ciò abbiamo ribadito quanto contenuto nell'Accordo in merito ad un confronto immediato in caso dovessero emergere variazioni e o modifiche significative con ripercussioni su lavoratrici e lavoratori al fine di valutare congiuntamente ogni possibile soluzione.

Vi invitiamo a continuare a segnalare ai vostri rappresentanti sindacali ogni situazione di difficoltà e vi informiamo che il prossimo incontro con l'azienda vedrà l'attivazione della Commissione paritetica (componente sindacale e aziendale) sulla formazione.

Le RSA e le Segreterie Territoriali di UBS

Milano, 14 febbraio 2025