



BLOC-NOTES

notizie e riflessioni per le iscritte e gli iscritti
FISAC/CGIL di UniCredit Group

<https://www.fisac-cgil.it/unicredit>



Scelta destinazione VAP/sistema premiante esercizio 2024
dal 18 al 28 febbraio 2025

Il Verbale di Accordo dell'11 febbraio 2025, firmato dalle OO.SS e dall'Azienda sul Premio Una Tantum di Produttività - Esercizio 2024, prevede, per il personale avente diritto (Aree Professionali e Quadri Direttivi) e con reddito imponibile non superiore a 80.000,00 Euro nell'anno 2024, il riconoscimento dei seguenti importi:

A. € 1.600,00 quale Premio Una Tantum di Produttività - VAP 2024, **per chi lo fa confluire nel Conto Welfare, con accredito nel Conto Welfare** nel mese di aprile,

o in alternativa

€ 1.000,00 lordi quale Premio Una Tantum di Produttività - VAP 2024, **per chi non lo fa confluire nel Conto Welfare**, con accredito nella busta paga di giugno e tassazione agevolata al 5%.

B. € 811,30 quale Erogazione Welfare Reddittività 2024 **solo a Conto Welfare pertutte e tutti** - quindi anche per chi dovesse scegliere l'accredito nella busta paga di giugno del Premio Una Tantum di Produttività - con accredito automatico nel C/Welfare nel mese di aprile.

C. € 88,70 quale contributo polizza odontoiatrica, pagato dall'azienda **per tutte e tutti**.

Quindi, **per chi sceglie di far confluire al Conto Welfare il Premio Una Tantum di Produttività - VAP 2024, l'importo che verrà accreditato sul Conto Welfare nel mese di aprile sarà pari ad € 2.411,30, cui vanno aggiunti € 88,70 di contributo aziendale per la Polizza collettiva odontoiatrica, per un totale complessivo di € 2.500,00.**

Per chi invece dovesse **scegliere l'accredito nella busta paga di giugno del Premio Una Tantum di Produttività - VAP 2024**, l'importo lordo è pari ad € 1.000,00, cui si aggiungono € 811,30 a Conto Welfare e gli € 88,70 di contributo aziendale per la Polizza collettiva odontoiatrica, per un totale complessivo di **€ 1.900,00.**

DAL 18 FEBBRAIO E SINO ALLE ORE 22:00 DEL 28 FEBBRAIO P.V. SI POTRÀ SCEGLIERE DI VERSARE SUL CONTO WELFARE IL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ UNA TANTUM (VAP) E/O IL SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS), FINO ALL'IMPORTO MASSIMO COMPLESSIVO TOTALE DI €3.000.

ATTENZIONE! IN ASSENZA DI SCELTA ESPLICITA, L'IMPORTO DEL PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITÀ – VAP 2024 VERRÀ CONFERITO AUTOMATICAMENTE A CONTO WELFARE (€1.600), MENTRE L'EVENTUALE IMPORTO DEL SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS) VERRÀ EROGATO IN FORMA MONETARIA.

PROCEDURA PER LA SCELTA

Il percorso con il quale è possibile effettuare la scelta è il seguente:

People Focus Italy > Altri Documenti > Conto Welfare - Fai le tue scelte/Welfare Account - Make your choices

Riportiamo di seguito le videate che appaiono nella procedura per la scelta:

Conto Welfare - Fai le tue scelte

Anno:

2025

Adesione a Conto Welfare

Con il presente modulo di adesione al Conto Welfare, potrai scegliere se:

- conferire a Conto Welfare il **Premio Una Tantum di produttività (VAP)**,
- conferire a Conto Welfare il **sistema premiante/incitavante (bonus)**,
- acquisire **welfare day**, in caso di conferimento del VAP.

Se non effettui alcuna scelta, il Premio di Produttività (VAP) sarà automaticamente accreditato a Conto Welfare e includerà anche la speciale erogazione welfare, mentre il sistema premiante/incitavante (bonus) sarà pagato in cedolino stipendio.

L'erogazione welfare di redditività, se spettante, sarà accreditata sul Conto Welfare.

Trovi maggiori informazioni al link <https://welfare.unicredit.eu/it/risparmio/conto-welfare>

Puoi effettuare le tue scelte dal **18/02/2025** al **28/02/2025**

SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS)

- Se scegli **"SI"**, il sistema premiante/incitavante verrà accreditato sul tuo **Conto Welfare**, sino alla concorrenza di € 3.000 comprensivi di Premio Una Tantum di Produttività, della speciale erogazione Conto Welfare, dell'erogazione welfare redditività e del Contributo Collettiva Denti.
- Se scegli **"NO"**, o **non effettui alcuna scelta**, il sistema premiante/incitavante sarà erogato in **forma monetaria** con tassazione agevolata al 5% fino ad € 3.000 comprensivi del Premio Una Tantum di Produttività, della speciale erogazione Conto Welfare, dell'erogazione welfare redditività e del contributo collettiva denti.

Aderisco a Conto Welfare conferendo il sistema premiante/incitavante (bonus):

SI

NO

Data adesione	Sistema Premiante a Conto Welfare
18/02/2025 07.51.48	SI

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' (VAP)

Il Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività firmato l'11/02/2025 prevede per il personale avente diritto (Aree Professionali e Quadri Direttivi) e con reddito imponibile non superiore a **80.000,00 Euro** l'accordo automatico del Premio nel Conto Welfare.

- Se scegli **"SI"**, o **non effettui alcuna scelta**, il premio Una Tantum di Produttività (VAP), comprensivo della speciale erogazione welfare, verrà accreditato a **Conto Welfare**.
- Se scegli **"NO"** il premio Una Tantum di Produttività (VAP), senza la speciale erogazione welfare, sarà erogato in **forma monetaria** e sarà applicata l'imposta sostitutiva del 5%.

L'erogazione welfare di redditività, se spettante, verrà in ogni caso accreditata a Conto Welfare.

Aderisco a Conto Welfare conferendo il Premio Una Tantum di Produttività (VAP):

SI

NO

Data adesione	Premio Una Tantum di Produttività a Conto Welfare
18/02/2025 07.52.04	SI

Giudizio professionale di sintesi

Si precisa che in caso di giudizio professionale di sintesi negativo "prestazione non raggiunta" non si darà corso all'erogazione del "Premio una tantum di Produttività" (ovvero del diverso importo monetario una tantum). In tal caso l'eventuale scelta operata non avrà seguito.

Riparametrizzazione Importi per Part-time e lunghe assenze

Si precisa inoltre che gli importi relativi al Premio di Produttività (VAP), della speciale erogazione welfare e dell'erogazione welfare redditività sono rapportati al personale full-time e con 12 mesi di servizio prestati nel corso del 2024. Tali importi saranno riparametrati in caso di contratto di lavoro part time. In caso di assenza dal servizio nel corso dell'anno del 2024, il Premio Una Tantum di Produttività, la speciale erogazione welfare e l'erogazione welfare redditività verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, come previsto dall'art. 51 comma 9 e 10 del CCNL 19 dicembre 2019 rinnovato con Accordo 23 novembre 2023.

EcoCert e questionario previdenziale

Nelle more delle verifiche relative al modello EcoCert e questionario previdenziale, il presente applicativo è aperto anche a favore dei colleghi nati sino al 31 dicembre 1970: l'accordo del premio a Conto Welfare (ovvero l'erogazione del diverso importo monetario) potrà essere effettuato in via provvisoria e con riserva di recupero. Analogamente si procederà nei confronti dei colleghi che, aderenti ai Piani Esodo passati e in corso, non dovessero procedere con la sottoscrizione del verbale di Conciliazione finale in sede protetta se richiesto dall'azienda.

• SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS)

Se si sceglie **“SI”** si conferisce il Sistema Premiante/Incentivante a Conto Welfare, **ma non sarà possibile scegliere l'importo**. Il sistema calcolerà automaticamente quanto destinare a Conto Welfare, sino alla concorrenza di massimo € 3.000 comprensivi di Premio Una Tantum di Produttività, dell'Erogazione Welfare Redditività 2024 e del Contributo Collettiva Denti. L'eventuale differenza in eccesso verrà accreditata sul cedolino stipendio e sarà soggetta a tassazione ordinaria.

Se si sceglie **“NO”**, o **non si effettua alcuna scelta**, il sistema Premiante/Incentivante sarà erogato in forma monetaria con tassazione agevolata al 5% fino ad un massimo di € 3.000 comprensivi del Premio Una Tantum di Produttività 2024, dell'Erogazione Welfare Redditività 2024 e del Contributo per la Collettiva Denti. L'eventuale differenza in eccesso sarà soggetta a tassazione ordinaria.

• PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITÀ (VAP)

Nella **sezione PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' (VAP)**, sarà possibile optare per la scelta del conferimento dell'importo del premio di produttività.

Nel caso di scelta per l'opzione welfare, che è quella predefinita dal sistema, non si dovrà fare nulla o si potrà anche scegliere esplicitamente **“SI”**. In assenza di scelta esplicita, dunque, o di scelta **“SI”**, l'importo del premio di produttività 2024 verrà conferito automaticamente a “Conto Welfare”.

Nel caso, invece, di scelta per l'erogazione nel cedolino stipendio con tassazione agevolata al 5%, sarà necessario scegliere esplicitamente **“NO”**.

• OPZIONE WELFARE DAYS

Solo chi sceglie di **conferire sul Conto Welfare il VAP esercizio 2024, e alla data del 31.01.2025 ha un residuo ferie degli anni precedenti fino ad un massimo di 5 giorni**, avrà la possibilità di destinare parte dell'importo conferito a Welfare per l'utilizzo dei Welfare Days, attraverso l'adesione a **“Welfare Days”**, sempre nella stessa scheda.

Con **l'adesione all'opzione “Welfare Days”**, parte del conto welfare è **convertito in “tempo”** sino a capienza dell'importo totale e nel massimo di 5 giorni (da 1 a 5 giorni).

Ogni giornata di permesso “Welfare Day” avrà un valore unitario medio pari a **€118** per le **Aree Professionali**, **€ 151** per i **Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello** e **€218** per i **Quadri Direttivi di 3° e 4° livello**.

NOVITA' 2025

Un mese in più di utilizzo
dal 1 aprile fino al 27 novembre

I Welfare Days, fruibili a giornate intere o ad ore, sono utilizzabili dal **1° aprile 2025 al 27 novembre 2025**. Se resteranno inutilizzati, dopo il 27 novembre il valore corrispondente **NON** tornerà disponibile sul Conto Welfare ma sarà **accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione** del lavoratore interessato (**se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti**).

Si tratta in sostanza di permessi “non retribuiti”, che vengono poi “rimborsati” con un “importo sostitutivo” attraverso l’accredito sulla busta paga del mese di riferimento. La fruizione dei Welfare Days non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi AGO INPS e l’importo in busta paga verrà assoggettato ad **imposta sostitutiva del 5%**.

La fruizione del Welfare Day non darà titolo, nei giorni di effettuazione, alla corresponsione del buono pasto.

Attenzione: è convertibile in Welfare Days solo l’importo relativo al premio di produttività di 1.600 euro e non di redditività di 811,30 euro.

Di seguito la videata che appare sul Portale aziendale:

Welfare Days

E' consentito scegliere le giornate di Welfare Day solo se hai aderito con il **Premio Una Tantum Di Produttività** al Conto Welfare e se alla data **del 31 gennaio 2025** hai un **residuo ferie degli anni precedenti fino a 5 giorni**.

L'importo relativo a ciascuna giornata di Welfare Day è determinato in funzione del valore medio della giornata lavorativa corrispondente al tuo grado al 1° gennaio, riproportionato in caso di part time.

Potrai scegliere da 1 a massimo 5 Welfare Days, utilizzabili dal 1° aprile 2025 al 27 novembre 2025, fruibili ad ore o a giornata intera; in caso di mancato utilizzo l'eventuale controvalore residuo verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.

L'importo non potrà in ogni caso essere liquidato, né in bollettino stipendio né in altra forma.

Adesione a "Welfare days"?

☐	☐
SI	NO

Data adesione	Giornate	Importo

Qualora l'importo del premio di produttività non coprisse i giorni selezionati in fase di adesione, verranno attribuiti solo i giorni effettivamente acquistabili in base alle proprie disponibilità.

I Welfare Days sono giorni di "permesso non retribuito", per i quali è corrisposto l'importo sostitutivo determinato come sopra, pertanto non rientrano nel periodo di lavoro nell'anno a cui rapportare le detrazioni previste; il rimborso che l'azienda eroga è soggetto a contribuzione INPS ed ha una tassazione agevolata del 5% in luogo dell'Irpef ordinaria.

Il controvalore delle giornate che hai scelto andrà a decurtare la disponibilità del tuo Premio Una Tantum Di Produttività (VAP) e dell'erogazione speciale welfare che confluirà a Conto Welfare.

RICORDIAMO CHE IN CASO DI RIPENSAMENTI, LE SCELTE EFFETTUATE SUL PORTALE AZIENDALE SARANNO MODIFICABILI FINO AL 28 FEBBRAIO 2025 (ORE 22.00).

Ricordiamo, inoltre, a **colleghe e colleghi assunte/i nel 2024**, che per poter beneficiare della tassazione agevolata e/o del welfare relativamente ai premi di produttività e incentivante, si rende necessario accedere in People Focus e compilare la dichiarazione **entro e non oltre il 27/02/2025**.

Il percorso:

People Focus -> Altri Documenti -> Dichiarazione Requisiti Accesso Welfare/Tassazione Agevolata

LIMITI DI CONFERIMENTO A CONTO WELFARE E TASSAZIONE AGEVOLATA

Come previsto dalla Legge di Stabilità, in presenza di accordo sindacale è possibile scegliere – per i Lavoratori e Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2024 – in che modo ripartire la retribuzione variabile (**Premio di Produttività/VAP 2024 e Sistema Premiante/Incentivante**) tra **Welfare (non soggetto a tassazione)** e **Cash (soggetto a tassazione agevolata del 5%)**, **fino a un massimo complessivo totale di € 3.000**. In base al **Verbale di Accordo dell'11 febbraio 2025**, è previsto il contributo aziendale straordinario pro-capite per la Polizza Collettiva Odontoiatrica per i dipendenti (esclusi i dirigenti) di **€ 88,70**, e quindi **il massimale complessivo totale disponibile è ricalcolato in € 2.911,30**. Non rientrano nel computo del sopraccitato limite: la **Strenna natalizia** ed il **Contributo figli 4-12 anni**.

ESEMPIO PRATICO per Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2024:

- ❖ Ho scelto di destinare il VAP a Welfare, per un importo di 1.600,00 euro;
- ❖ Mi vengono accreditati automaticamente sul C/Welfare € 811,30 come Erogazione Welfare Redditività 2024;
- ❖ Ho ricevuto un bonus discrezionale di 2.000 euro, che ho scelto di destinare a Welfare.

Considerando il massimale complessivo totale di **€2.911,30** (ricalcolato, come già detto, tenendo conto del contributo aziendale per la Polizza Collettiva Odontoiatrica), una volta completati tutti gli accrediti avrò:

1. Il **Conto Welfare** con 1.600,00 + 811,30 (Erogazione Welfare Redditività 2024) + 500,00 per un totale di 2.911,30 euro non soggetti a tassazione;
2. **Un importo** del bonus discrezionale di 2.000 euro così ripartito:
 - 500,00 euro a Conto Welfare
 - 1.500,00 euro soggetti a tassazione ordinaria poiché fuori dal sopraccitato limite complessivo totale.

FRINGE BENEFIT – per il 2025 il limite di utilizzo per acquistare buoni spesa e richiedere il rimborso delle bollette attraverso il Conto Welfare è fissato a €1.000 per tutti. Nei prossimi mesi, per i colleghi con figli a carico, tale limite sarà innalzato a €2.000. Ricordiamo che **buoni spesa, rimborso bollette e servizi tramite APP GoWelfare** concorrono al raggiungimento del limite di esenzione per fringe benefits, sommandosi agli eventuali benefit già fruiti (esempio finanziamenti agevolati ai dipendenti).

Raccomandiamo, quindi, di prestare la massima attenzione, con riferimento alla propria specifica situazione, ai limiti stabiliti per il 2025 dalla normativa fiscale concernente il complesso dei fringe benefits.

PRINCIPALI SCADENZE CONTO WELFARE 2025

18 febbraio
28 febbraio
Entro 12 aprile
27 novembre

Apertura adesioni al Conto Welfare
Chiusura adesioni al Conto Welfare
Accredito VAP e bonus al Conto Welfare
Chiusura Conto Welfare

Febbraio 2025

Fisac CGIL Gruppo Unicredit



VAP 2500€

OPZIONE WELFARE DAYS

Vap 2024 erogazione 2025

Solo chi sceglie di conferire sul Conto Welfare il VAP esercizio 2024, e alla data del 31.01.2025 ha un residuo ferie degli anni precedenti fino ad un massimo di 5 giorni, avrà la possibilità di aderire all'opzione "Welfare Days". Ovvero giornate di permesso fino ad un **massimo di 5 in un anno**.
I Welfare Days, fruibili a giornate intere o ad ore, sono **utilizzabili dal 1° aprile 2025 al 27 novembre 2025**.
Se resteranno inutilizzati, dopo il 27 novembre il valore corrispondente NON tornerà disponibile sul Conto Welfare ma sarà accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione se attiva.
Si tratta in sostanza di **permessi "non retribuiti", che vengono poi "rimborsati" con un "importo sostitutivo" attraverso l'accredito sulla busta paga del mese di riferimento**. La fruizione dei Welfare Days non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi AGO INPS e l'importo in busta paga verrà assoggettato ad imposta sostitutiva del 5%.
La fruizione del Welfare Day non darà titolo, nei giorni di effettuazione, alla corresponsione del buono pasto.
Attenzione: è convertibile in Welfare Days solo l'importorelativo al premiodi produttività di 1.600 euro e non di redditività di 811,30 euro.

Vap 2024 erogazione 2025



VAP 2500€

Accordo
11 febbraio 2025
Quanto?

Quando?

Come?

A. 1.600,00€ quale Premio Una Tantum di Produttività – VAP 2024, per chi lo fa confluire nel **Conto Welfare**, o in alternativa

1.000,00€ lordi quale Premio Una Tantum di Produttività – VAP 2024, con **accredito nella busta** paga di giugno e **tassazione agevolata al 5%**.

B. 811,30€ quale **Erogazione Welfare** Redditività 2024 **solo a Conto Welfare** per tutte e tutti.

C. 88,70€ quale **contributo polizza odontoiatrica**, pagato dall'azienda per tutte e tutti.

- **Apertura adesioni 18 Febbraio 2025**
- **Chiusura adesioni 28 Febbraio 2025**
- **Accredito in Conto Welfare ad Aprile 2025** (per opzione in **Busta paga** accredito a **giugno 2025**)
- Utilizzo del Conto Welfare entro il 27 novembre 2025

Il percorso con il quale è possibile effettuare la scelta è il seguente: People Focus Italy > Altri Documenti > Conto Welfare– Fai le tue scelte/Welfare Account – Make your choices.

Se non si effettua alcuna scelta il VAP sarà accreditato direttamente al Conto Welfare.

Hai tempo fino al 28 febbraio per modificare le tue scelte.

Vap 2024 erogazione 2025

NESSUNA EROGAZIONE DEL VAP:

- In caso di giudizio di sintesi negativo nel corso del 2024 non è prevista l'erogazione del VAP
- Mancata consegna nei tempi prestabiliti di Ecocert e questionario previdenziale (CONSEGNA FINO AI NATI AL 31 DICEMBRE 1970).

RIPARAMETRAZIONE IMPORTI:

- part time (riparametrato in base all'orario di lavoro)
- lungo assenti (decurtato in base ai mesi interi di assenza) ad esclusione della maternità obbligatoria ed anticipata .

EROGAZIONE SOLO IN FORMA MONETARIA

In caso di accesso al Fondo di Solidarietà entro il 1 aprile 2025 il VAP sarà erogato solo in forma monetaria. Negli altri casi sarà possibile optare anche per il versamento a Conto Welfare ma gli importi non utilizzati prima dell'accesso al Fondo di Solidarietà saranno conferiti a Previdenza complementare (se presente).

CASI
DIVERSI

VAP 2500€



VAP 2500€



**SISTEMA
PREMIANTE
INCENTIVAN
TE (BONUS)**

Vap 2024 erogazione 2025

Se si opta per il **versamento a Conto Welfare**, non sarà possibile scegliere l'importo. Il sistema calcolerà automaticamente quanto destinare a Conto Welfare, sino alla concorrenza di **massimo € 3.000 comprensivi** di Premio Una Tantum di Produttività, dell'Erogazione Welfare Redditività 2024 e del Contributo Collettiva Denti (**VAP Complessivo**). L'eventuale **differenza** in eccesso verrà accreditata sul cedolino stipendio e sarà soggetta a **tassazione ordinaria**.

Se non si effettua **alcuna scelta o si sceglie di non versare il Premiante a Welfare**, lo stesso sarà erogato in forma monetaria con **tassazione agevolata al 5% fino ad un massimo di € 3.000 comprensivi** del Premio Una Tantum di Produttività 2024, dell'Erogazione Welfare Redditività 2024 e del Contributo per la Collettiva Denti (**VAP Complessivo**). L'eventuale **differenza** in eccesso sarà soggetta a **tassazione ordinaria**.