



PERMESSI SANITARI E AUTOCERTIFICAZIONE MALATTIA

Come **TSUM FISAC-UILCA** il nostro obiettivo nel 2025 è fare concreti **PASSI IN AVANTI** per i lavoratori.

Nel 2024 abbiamo **REGOLATO GLI ORARI** di tutti i lavoratori e **ALZATO IL PREMIO AZIENDALE**.

Ma stiamo già incalzando l'azienda su altri temi di interesse dei lavoratori: come Tavolo Maggioritario stiamo chiedendo all'azienda di cambiare atteggiamento su tutto, confrontandosi a tutto campo con la contrattazione di un **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE** (che comprenderà argomenti come mansioni/inquadramenti/personale viaggiante/polizze etc.), allineando finalmente i trattamenti dei dipendenti allo standard di settore.

In questa prospettiva, come TSUM FISAC UILCA abbiamo firmato i due accordi del 2025, che introducono importanti miglioramenti concreti.

L'Accordo (in allegato) su permessi sanitari e autocertificazione malattia prevede:

> **AUTOCERTIFICAZIONE GIORNATA DI MALATTIA**

Da oggi c'è la possibilità di **autocertificare la giornata di malattia senza certificato medico**

- o avvertendo con consueto messaggio/mail e poi inserendo giustificativo a posteriori
- o nel limite di una volta al mese e 5 volte per anno
- o se la malattia si prolunga, occorre il certificato dal giorno successivo

> **PERMESSI SANITARI:**

Da oggi il lavoratore avrà **15 ore annue di permessi per visita/trattamento medico:**

- o È sufficiente comunicare l'assenza con 5 giorni di anticipo
- o È ricompreso anche il tempo viaggio (andata e ritorno)

Punto importante: **questi permessi sono AGGIUNTIVI** rispetto a qualsiasi altro permesso derivante da legge, CCNL, accordo aziendale.

Inoltre, confermiamo che (come era previsto nell'ACCORDO ORARI 2024), l'allineamento finale della collocazione della mezzora è stato ratificato ed è già operativo da marzo.

Da questo mese anche per **FOD/DCC Rete B2B e Filiali da 5, l'uscita al venerdì sarà anticipata di mezzora** (invece del posticipo dell'entrata), esattamente come per TUTTI I LAVORATORI di Agos, nessuno escluso.

Ribadiamo che **l'importanza dell'Accordo Orari giugno 2024** è stata quella di stabilire (per la prima volta in azienda, ed in maniera definitiva) gli orari di tutti i lavoratori Agos: quindi da giugno 2024 in poi **l'orario indicato nell'Accordo Orari è divenuto un diritto individuale del lavoratore**, che l'azienda non può modificare unilateralmente.

L'Accordo Orari si applica a tutti i lavoratori, perché la firma dallo TSUM -in quanto tavolo maggioritario- garantisce l'applicazione "erga omnes": se ci sono situazioni concrete non ancora allineate con le previsioni dell'accordo, i lavoratori devono contattarci per cambiare la situazione.

11 marzo 2025

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO FISAC-UILCA

UILCA e FISAC insieme rappresentano più del 66% dei lavoratori iscritti