



Negli ultimi giorni le organizzazioni sindacali (OO.SS.) e l'azienda si sono incontrate per rinnovare l'accordo *Next Normal* in scadenza il 31 marzo 2025.

In un contesto generale di incertezza e riflessione sulla modalità di lavoro agile, in cui si assiste ad una progressiva disapplicazione dello smartworking, obiettivo principale delle OO.SS. è stato la conferma ed il consolidamento di un modello che riscuote ampio apprezzamento tra le lavoratrici ed i lavoratori.

A conclusione di un approfondito confronto tra le parti, sabato 15 marzo è stata siglata l'intesa definitiva per un nuovo accordo la cui scadenza è stata prolungata fino al 31 dicembre 2026.

Riconfermando pressoché totalmente l'impianto complessivo del precedente accordo, con questo rinnovo vengono introdotti alcuni perfezionamenti relativamente alla:

1. articolazione settimanale delle giornate in presenza ed in smart working per il personale amministrativo, allo scopo di consentire una maggiore flessibilità di programmazione.
2. diversa previsione per la prestazione in smart working relativamente ai neoassunti limitata a 2 giorni a settimana durante i primi 12 mesi di assunzione;
3. forte attenzione all'equilibrio tra presenza in ufficio e smart working per la figura dei *People Manager* con responsabilità formalizzata, per i quali viene richiesta una presenza in sede funzionale al servizio e al coordinamento delle risorse di riferimento.

Sono state altresì ampliate le deroghe previste nell'accordo che aumentano le giornate in smart working, accogliendo la richiesta sindacale di considerare nelle stesse anche i genitori con figlie/i minori di 16 anni che necessitano di bisogni educativi speciali (BES) o con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA).

È stata sostanzialmente confermata l'indennità annuale di 400 euro, con prossima verifica nel 2026, introducendo il principio di un recupero dell'inflazione annua e la possibilità, a partire dal 2026, di versare il contributo in welfare aziendale.

Replicando la positiva esperienza delle FAQ ne è stata concordata la stesura congiunta e sono stati previsti momenti di incontro periodici per verificarne la corretta applicazione.

Riteniamo di aver chiuso un importante accordo in grado di dare risposte concrete alle aspettative delle colleghe e dei colleghi che continueranno a beneficiare di una organizzazione del lavoro in grado di contemperare nei fatti le esigenze di conciliazione vita/lavoro in una chiave molto avanzata.

A questo accordo va infatti affiancato anche quello sul *Time Management* che di fatto ne rappresenta il naturale completamento operativo.

Colleghe e colleghi,

definito questo importante accordo, riprenderemo con massimo impegno e determinazione la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo di Gruppo (CIA) con l'obiettivo di arrivare quanto prima a chiudere anche questa negoziazione in modo pienamente soddisfacente per tutte le migliaia di lavoratrici e lavoratori coinvolti.

17 marzo 2025

FIRST CISL - FISAC CGIL - FNA - SNFIA - UILCA

Coordinamenti nazionali rappresentanze sindacali Gruppo Generali

[Scarica il testo dell'accordo](#)