

[da: fisacgruppointesasanpaolo.it](http://da.fisacgruppointesasanpaolo.it)

ANCHE IN ROMAGNA come in tutta la DIREZIONE REGIONALE ERM

I colleghi chiedono aiuto, in forme e aspetti diversi, e non è possibile che l'azienda continui ad ignorare il loro disagio. Da troppo tempo la situazione su tutta la rete è diventata insostenibile: meno gestori, richieste sempre più pressanti, budget sempre più impegnativi e organici ridotti e insufficienti.

...

Il raggiungimento dei budget diventa sempre più oneroso, con obiettivi e pressioni in continua crescita. La richiesta di risultati si fa sempre più pressante innescando un meccanismo perverso che impone ai gestori di concentrarsi esclusivamente sulla vendita, anziché svolgere il proprio ruolo di consulenti in grado di supportare adeguatamente i clienti.

...

Il senso di insoddisfazione tra le lavoratrici e i lavoratori è molto forte, anche in considerazione del fatto che l'impegno e la professionalità espressi continuano a non trovare un adeguato riconoscimento nei premi e nei riconoscimenti professionali, tenendo presente anche i risultati raggiunti.

...

Le colleghe e i colleghi meritano rispetto e valorizzazione delle loro competenze.

⇒ [Versione completa nel volantino unitario marzo 25](#)

COORDINATORI TERRITORIALI DIREZIONE REGIONALE ERM
FABI-FIRST/CISL-FISAC/CGIL-UILCA-UNISIN