



PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2024
PER IL PERSONALE DELLA DB S.p.A.

In data odierna le Organizzazioni Sindacali e la Banca hanno sottoscritto il verbale di verifica sul Premio Aziendale per l'anno 2024 relativo a Deutsche Bank S.p.A.

Come ricorderete, il 26 novembre 2024 era stata concordata un'intesa nella quale venivano identificati alcuni parametri contabili e di efficienza, raggiunti i quali sarebbe stato possibile procedere al pagamento del Premio.

Con soddisfazione comunichiamo che **tali parametri e indicatori sono stati raggiunti**, grazie all'impegno e alla professionalità profusa quotidianamente dai colleghi.

Le Parti hanno quindi potuto firmare l'intesa che consentirà **l'erogazione nel prossimo mese di maggio della quota monetaria del Premio Aziendale (VAP)**. Il Conto Welfare sarà disponibile successivamente attraverso il portale AON; a tal fine la Banca emanerà apposita circolare esplicativa nelle prossime settimane.

Di seguito riportiamo gli importi del premio e le opzioni di utilizzo che ogni collega può individualmente esercitare:

1) CONTO WELFARE: 600 euro per tutti

2) PREMIO MONETARIO

Categoria	Quota premio monetario da indicatore CIR	Quota premio monetario da indicatore Mdi	Totale premio monetario (importi lordi)
QD3 - QD4	€ 330,00	€ 980,00	€ 1.310,00
QD1 - QD2	€ 330,00	€ 915,00	€ 1.245,00
AP	€ 330,00	€ 845,00	€ 1.175,00

Entrambi gli indicatori risultano in miglioramento rispetto ai dati di bilancio dell'anno precedente e di conseguenza alla quota di premio da essi derivante (differenziata per inquadramento) sarà applicata **un'aliquota IRPEF del 5% a titolo di tassazione agevolata** per chi percepisce redditi da lavoro dipendente o assimilati inferiori a 80.000 Euro lordi.

Ciascun collega, con redditi da lavoro dipendente o assimilati inferiori a 80.000 Euro lordi, potrà **destinare in parte o per intero la quota monetaria del VAP nel Conto Welfare o nel Fondo Pensione**. In questo modo l'importo di cui potrà beneficiare sarà aumentato in misura corrispondente alla quota degli oneri a carico Azienda.

Qui di seguito potrai trovare le specifiche delle opzioni di conversioni disponibili:

OPZIONE CONVERSIONE CASH IN CONTO WELFARE

Come da tabella di seguito riportata:

Indicatore	Categorie dipendenti	Premio Lordo monetario pro capite	Premio lordo convertito in Conto Welfare
Mdl	QD 3 e 4	€ 980	€ 1.254
Mdl	QD 1 e 2	€ 915	€ 1.171
Mdl	AP	€ 845	€ 1.081
CIR	Tutti i dipendenti (AP, QD1 e 2, QD3 e 4)	€ 330	€ 422

OPZIONE CONVERSIONE CASH A FONDO PENSIONE

Sussiste inoltre la possibilità di conferire a Fondo Pensione l'intera quota monetaria del VAP.

Indicatore	Categorie dipendenti	Premio Lordo monetario pro capite	Premio lordo convertito in Conto Welfare o Fondo Pensione
Mdl e CIR	QD 3 e 4	€ 1.310	€ 1.676
Mdl e CIR	QD 1 e 2	€ 1.245	€ 1.593
Mdl e CIR	AP	€ 1.175	€ 1.503

Resta così salvaguardata la libertà di scelta del singolo offrendo una serie di possibilità che, nelle varie articolazioni, potranno venire incontro alle esigenze di ognuno.

Milano, 7 aprile 2025

Segreteria Organo di Coordinamento
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN

Banche: Fisac Cgil, positiva intesa su premio aziendale Deutsche Bank

Roma, 8 aprile – Raggiunta l'intesa per il premio aziendale 2024 per i dipendenti di Deutsche Bank: previsti per i poco più di 2.800 dipendenti del gruppo 600 euro in conto welfare e un premio monetario di 1.175 euro per l'area professionale. "Un risultato per nulla scontato in un'azienda come la nostra – commenta Rosario Salzano, coordinatore nazionale Fisac Cgil Deutsche Bank – che negli ultimi anni si è molto concentrata sul contenimento dei costi a beneficio della remunerazione per gli azionisti.

Proprio per questo motivo, prosegue, "l'aumento del salario contrattualizzato per i dipendenti del gruppo è motivo di grande soddisfazione in ottica di redistribuzione dei profitti, che dal nostro punto di vista non può escludere le lavoratrici e i lavoratori dell'azienda, che grazie al loro impegno hanno permesso a Deutsche Bank di raggiungere tali risultati. La Fisac Cgil insieme alle altre organizzazioni sindacali è riuscita a confermare per i dipendenti dell'azienda un premio che si attesta tra quelli più consistenti del nostro settore, aumentando di ulteriori 100 euro cash l'importo che verrà erogato nel mese di maggio", conclude Salzano.

—
Giorgio Saccoia
Ufficio Stampa Fisac Cgil Nazionale
335.63.88.949