

RSA FISAC CGIL INTESA SANPAOLO REGGIO CALABRIA

PVR: Puntualmente Viene Ridimensionato
(Promises Vanish Rapidly)

Nell'ultima intervista al Responsabile della Banca dei Territori, alla domanda di una collega che chiedeva che senso avesse raggiungere l'eccellenza per vedersi dimezzati gli importi ha risposto, così ci è parso, che garantiva che non sarebbe stata applicata alcuna riduzione. **PVR: Promises Vanish Rapidly** (non è un detto anglosassone, solo un tentativo di farci comprendere da chi si ostina ad anglicizzare tutto).

Non sta a noi dare giudizi sulla credibilità delle persone o delle Aziende. Abbiamo pensato a lanciare un concorso di idee per dare una nuova ridenominazione del PVR e ci sarebbero diversi acronimi interessanti che abbiamo pensato:

1. Promessa Vaga Ricorrente

2. Premio? Vabbè, Rinuncia

3. (al) Pagamento Viene Ridotto

4. Premio Volatilizzato Rapidamente

5. Premiare Voi? Ridiamo!

6 . Per Vederlo, Rinuncia (a lavorare con serenità)

7. Promesse Verbali Rinnegate

8.Provate Voi a Riuscirci

Potremmo aiutare l'azienda a creare degli slogan motivazionali:

1. Pura Vanità Retributiva

"Perché il vero premio è credere che esista."

2. Premio? Vedremo, Remate intanto

"Lavorate duro. Sperate forte. Incassate meno."

3. Poveri Voi, Realmente

"Il successo è collettivo. Il premio, selettivo."

4. Programma Vuoto Riconoscimenti

"Motivazione assicurata. Compenso no."

5. Penalità per Volenterosi e Rassegnati

"Più risultati, meno soldi: la logica del futuro."

6. Pochi Vincono, Riduciamo

"Ogni traguardo è un motivo per pagarvi di meno."

E, vista anche la predilezione per gli anglicismi:

1. PVR - Performance? Very Reductive

"Your efforts, our earnings."

2. PVR - Please Validate Reality

"Because expectations aren't budgeted."

3. PVR - Pretend Value Reward

"Where recognition meets reduction".

Vogliamo mettere da parte però ogni forma di sarcasmo e invitare l'Azienda a riflettere sul fatto che i **budget** sono stati **aumentati in maniera spropositata aldilà di ogni ragionevole logica e situazione di mercato** e contemporaneamente i **premi promessi vengono decurtati di percentuali ancor più alte**.

Non sputiamo sui soldi del PVR: **P**erò è **V**eramente **R**iprovevole fare queste promesse di x 4 x 6 x 8 mentre **P**oi la **V**erità è che che si **R**iduce del 50 - 60% quanto promesso.

Ciò che viene chiesto ogni giorno è sempre di più e sempre oltre il normale, il possibile e dovuto, tutto giustificato e legittimato dall'illusione del premio.

Ai lavoratori diciamo: l'unica cosa certa del PVR è il premio base, il resto va preso come una scommessa, quasi come un derivato, senza nessuna certezza. E questo è un meccanismo degenerato e perverso.

L'**unica certezza** ormai è la **decurtazione** rispetto a quanto calcolato e quindi **siate consapevoli** ogni giorno durante le fatiche, le pressioni, le lavagne, le gare, i confronti, la misura dei kpi, la degenerazione dei numeri. C'è la nostra vita in mezzo. La salute. Ne vale la pena?

Che ognuno decida liberamente secondo coscienza, la propria.

Per quanto ci riguarda, **P**otevamo **V**olentieri **R**inunciarci, vista la fatica

Reggio Calabria, 14.4.2025