



Il 19 marzo 2025, CNP Vita Assicura S.p.A. ha sottoscritto un nuovo **accordo aziendale con le rappresentanze sindacali FISAC/CGIL, SNFIA e UILCA** per rafforzare il diritto alla disconnessione e promuovere un miglior **equilibrio tra vita privata e lavoro**, integrando l'Accordo di Lavoro Agile firmato nel marzo 2022.

L'intesa introduce l'**incarico di "assistenza snella"**, un meccanismo volontario pensato per gestire eventuali emergenze operative, garantendo al tempo stesso il diritto al riposo e alla disconnessione. Ai dipendenti che accettano tale incarico verrà riconosciuta un'**indennità lorda mensile**: 145 euro per impiegati e 190 euro per funzionari.

Il documento definisce chiaramente le **fasce orarie di disconnessione** durante il lavoro agile, estendendole anche al sabato, ai festivi e alle assenze programmate, e promuove sessioni formative per diffondere la cultura della disconnessione all'interno dell'azienda.

Tra i punti salienti dell'accordo:

- Applicazione a tutto il personale non dirigente, inclusi i contratti di somministrazione;
- Valido a tempo indeterminato e attivo dal 15 settembre 2025;
- Possibilità per il lavoratore di esercitare il diritto alla disconnessione anche senza assistenza tecnologica;
- Verifica semestrale dell'efficacia e corretta applicazione dell'accordo.

Con questo accordo, **CNP Vita conferma il proprio impegno per un ambiente di lavoro sostenibile**, in cui il benessere delle persone e l'efficienza operativa possano coesistere in modo equilibrato.

⇒ [**SCARICA L'ACCORDO**](#)