



CIA BANCA REALE: UN PASSO AVANTI

Nel pomeriggio di mercoledì u.s. ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione della **Direzione** di Banca Reale e la **RSA della Fisac CGIL**. All'ordine del giorno, le richieste di piattaforma relative all'Assistenza Malattie.

La DRU ha presentato la propria offerta che prevede in particolare:

- la creazione di un **"pacchetto gravidanza"**, accogliendo tutte le richieste del sindacato sugli esami di laboratorio, con esclusione del test del DNA fetale e il rimborso fino a 5 visite specialistiche ginecologiche, con un sotto-massimale dedicato di 2.500€;
- un aumento dei massimali per le **dentarie** del singolo dipendente da 2.300€ a 2.650€ (ns richiesta 2.760€), che diventano 3.360€ con l'uso di strutture del network (che corrisponde alla nostra richiesta). Il massimale del nucleo familiare verrebbe portato dagli attuali 2.700€ a 3.100€ (ns richiesta 3.240€); nel caso dell'utilizzo del network il massimale verrebbe portato da 3.200€ a 3.840€ (che corrisponde alla nostra richiesta);
- un aumento da 600€ a 1.000€ per la **cura delle psicosi** e delle sindromi ansiose (la ns richiesta è di 1.200€);
- accolta la quasi totalità delle richieste sul **check-up**, che verrebbe arricchito di esami e test orientati sia alla prevenzione dei tumori (compresi quelli tipicamente femminili) che ai problemi derivanti dalla menopausa;
- l'Azienda ha dichiarato di non essere attualmente disponibile a includere tra le coperture il **test del DNA fetale** e il contributo per la **crioconservazione** in caso di conta ovarica patologicamente bassa.

Consideriamo l'offerta della Direzione non totalmente soddisfacente ma sicuramente positiva nel suo complesso, perché finalmente getta un primo segnale concreto di apertura e volontà di rinnovamento del CIA di Banca Reale. Riteniamo, tuttavia, insoddisfacente la risposta sul DNA fetale e sulla crioconservazione. Infine, rileviamo che la prevenzione dei tumori femminili può richiedere controlli più ravvicinati dei due anni attualmente previsti, e che dunque **non è sufficiente demandarla esclusivamente allo strumento del check-up** (che diventa annuale solo per gli/le over 50).

Il prossimo incontro avrà luogo il **22 maggio** e avrà come argomenti di discussione le nostre richieste sui **mutui**, le **convenzioni** per i dipendenti, la polizza **vita** e la polizza **infortuni**. Vi terremo costantemente aggiornati.

ATTENZIONE: seguitemi sul **nuovo canale WhatsApp!** Seguite il link

<https://whatsapp.com/channel/0029VbAK3RzG8I56FN2GVy18> oppure inquadrare il QR-code sotto la firma

**La RSA Fisac/CGIL
In Banca Reale**

