



CIA REALE MUTUA: UN PASSO IN AVANTI

Nel pomeriggio odierno abbiamo incontrato la Direzione nell'ambito della trattativa di rinnovo del CIA per trattare il capitolo della **polizza Malattie**.

Di seguito le principali risposte fornite dalla Direzione.

Relativamente alla **gravidanza**, la Direzione ha proposto la creazione di un pacchetto con l'inclusione della visita ginecologica, esami di laboratorio, amniocentesi e villocentesi, con un sottolimito di € 2.500 (all'interno del massimale annuo per le Specialistiche) e con un massimo di 5 visite ginecologiche all'anno. Non è stata data risposta positiva alla richiesta del test del DNA fetale.

Per la **menopausa** la Direzione ha confermato il collocamento della MOC all'interno del check-up.

Infine, per i **tumori femminili**, ecografia e mammografia sono state confermate all'interno del check-up mentre è stata data disponibilità ad inserire la visita senologica all'interno del capitolo Prevenzione. Risposta positiva è stata data alla nostra richiesta relativa al **tatuaggio medicale**, purché praticato da un centro medico.

Sono state pienamente accolte le nostre richieste relative all'aumento del massimale delle specialistiche a € 8.000 e, per gli impiegati fino al 6° livello, l'aumento del massimale per anno e per nucleo familiare a € 170.000.

Relativamente alle **spese odontoiatriche** l'aumento da noi richiesto di € 1.000 è stato accolto solo se la prestazione è resa da medico o struttura convenzionata.

Per quanto riguarda il **check-up** le nostre richieste sono state integralmente accolte; per i colleghi che non abbiano una struttura convenzionata entro un raggio di 50 km il rimborso avverrà senza scoperto.

Non è stata accettata la richiesta di inserire la **visita urologica** nel capitolo Prevenzione mentre **sono state integralmente accolte le nostre richieste (da € 4.000 a € 4.500) sui temi disassuefazione dall'alcool o dalla tossicodipendenza, psicosi e trattamenti riabilitativi o di mantenimento a soggetti portatori di handicap.**

Relativamente a quanto sopra rileviamo ancora distanze su alcuni temi, in particolare sulla copertura sui tumori femminili, sul test del DNA fetale, sul massimale delle odontoiatriche e sul check-up per le colleghe e i colleghi che non abbiano nelle vicinanze una struttura convenzionata.

Al netto di tali criticità ancora presenti rispetto alle nostre richieste di piattaforma, riteniamo

l'offerta aziendale concernente la polizza Malattie positiva e in sintonia con l'intento, da noi condiviso, di cercare soluzioni negoziali in tempi brevi.

Auspichiamo che anche sugli altri capitoli del CIA la Direzione dimostri il medesimo orientamento.

Il prossimo incontro è in agenda per il 21 maggio p.v..

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(Reale Mutua Assicurazioni, Reale Immobili, Reale ITES e Reale International)

FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA