



Si è svolto ieri (7 maggio) l’incontro per la verifica degli indicatori del premio aziendale (VAP) che sarà erogato a luglio 2025 per effetto dell’accordo firmato il 30/10/2024 e valido anche per l’anno 2026 (riferito ai risultati 2025).

Ricordiamo che il premio spetta al personale in servizio al momento dell’erogazione (sono quindi esclusi lavoratori che hanno prestato servizio nell’anno di riferimento ma che non sono in forza a luglio).

Per effetto del citato accordo il personale incorporato in BNL, riveniente da Banca Agevolarti, si vedrà riconosciuto l’intero importo corrispondente (anziché un rateo).

## GLI IMPORTI

Il VAP ha avuto un incremento del 18% rispetto a quello erogato nel 2024 per effetto di un 13% di aumento dovuto dalla trattativa sindacale e un ulteriore 5% riferito a NPS e indice di Produttività che sono stati positivi rispetto al 2023. Nella tabella sotto è possibile verificare i vari importi che saranno erogati.

| Premio Aziendale 2024 erogazione 2025 (+ 5% rispetto al target) |            |               |                        |         |
|-----------------------------------------------------------------|------------|---------------|------------------------|---------|
| Inquadramento                                                   | Tutto Cash | Tutto Welfare | Misto (Cash + Welfare) |         |
|                                                                 |            |               | Cash                   | Welfare |
| <b>DIRIGENTE</b>                                                |            | 2.167         |                        |         |
| <b>Q4</b>                                                       | 1.444      | 2.167         | 723                    | 903     |
| <b>Q3</b>                                                       | 1.243      | 1.864         | 622                    | 777     |
| <b>Q2</b>                                                       | 1.121      | 1.681         | 560                    | 701     |
| <b>Q1</b>                                                       | 1.063      | 1.593         | 532                    | 664     |
| <b>3A4L</b>                                                     | 949        | 1.424         | 475                    | 593     |
| <b>3A3L</b>                                                     | 927        | 1.391         | 464                    | 579     |
| <b>3A2L</b>                                                     | 855        | 1.283         | 427                    | 534     |
| <b>3A1L</b>                                                     | 808        | 1.211         | 403                    | 505     |
| <b>EX 1 e 2 AREA</b>                                            | 766        | 1.150         | 383                    | 479     |

## IL SOSTEGNO AI REDDITI PIU’ BASSI

A questi importi va aggiunta una erogazione di 200€ in welfare per i redditi inferiori a 36.000€ (CU).

## LA REAZIONE

Inutile dire che dopo i proclami circa i risultati **2024 non siamo pienamente soddisfatti di questa determinazione**, proprio per questo abbiamo chiesto all’azienda di fare un passo ulteriore di attenzione al personale anche se non previsto dall’accordo VAP.

## L’IMPEGNO

Accogliendo la richiesta del sindacato l’azienda si è resa disponibile a mantenere/implementare l’accordo sui

percorsi professionali che attualmente è poco efficace, dando concretezza alle parole che l'AD aveva pronunciato nell'incontro del 1° Aprile us quando aveva espresso questa volontà.

#### **IL WEBINAR**

L'accordo del 2024 contiene una grossa novità rispetto a quelli precedenti: l'acquisto di permessi (massimo 3 giornate) con il credito welfare.

Per capirne il meccanismo, per approfondire le soglie di Fringe Benefit e l'utilizzo del credito welfare l'azienda ha previsto un **webinar mercoledì 14 maggio alle 11:30 al quale consigliamo vivamente di partecipare.**

**Segreterie di Coordinamento del Gruppo BNL  
FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN**