



COMUNICATO

Care colleghe e cari colleghi, il premio di rendimento variabile (PRV) che il personale di Gruppo Generali percepisce a maggio, ai sensi dell'articolo 15 del contratto integrativo aziendale, viene calcolato su tre parametri: di Gruppo, di azienda e personale.

Il Gruppo è tenuto ad informarci preventivamente sull'andamento dei primi due parametri e quindi, quali rappresentanti delle lavoratrici e dei lavoratori, vi comunichiamo di conseguenza i risultati conseguiti nel 2024 che incidono sul PRV 2025.

- **Gruppo (A):** il “*Risultato netto*” della country Italia ha raggiunto il parametro 100.
- **Aziende (B):**
 - Generali Italia ha raggiunto il parametro 100 (questo incide anche su GOSP e Assicurazioni Generali);
 - Alleanza ha raggiunto il parametro 100;
 - Genertel e Genertellife hanno un parametro pari a 0.

L'importo del premio è calcolato per il 75% dal parametro A e per il 5% dal parametro B.

Il restante 20% viene calcolato in base al parametro personale (C) che riguarda l'utilizzo delle ferie e delle festività soppresses o, per chi lo avesse scelto, sull'obiettivo “commuting sostenibile”.

Per le colleghe e i colleghi di DAS Assicurazioni e DAS Legal Services il nuovo CIA prevede, per il 2025, l'applicazione di quanto previsto dall'articolo 14 del CIA di DAS.

Riportiamo di seguito tabelle esemplificative degli importi suddivisi per aziende e in base al proprio parametro personale.

12 maggio 2025.

First Cisl Fisac Cgil Fna Snfia Uilca
Coordinamenti Nazionali Rappresentanze Sindacali Gruppo Generali

Le tabelle ([scarica il PDF](#) – se non puoi accedere a google drive usa il QR code per visualizzarle sul tuo cellulare):