



CIA: PROPOSTA INDECENTE

Nella giornata odierna abbiamo incontrato la DRU in merito al rinnovo del CIA con all'ordine del giorno il **tema economico**.

Queste le proposte dell'Azienda:

Buono Pasto aumento di 0,50 € per tutti rispetto a quelli attuali (inferiore alle nostre richieste).

Abbonamento ai mezzi pubblici: aumento del contributo aziendale dal 50% al 60% (nostra richiesta 80%) e dal 20% al 25% di quello per l'Alta Velocità (nostra richiesta 36%).

Premio Fisso Aziendale di Produttività: a fronte della nostra richiesta di un aumento di 1000 € (4 liv - 7 classe) l'Azienda ha offerto 400 €, peraltro spalmati al 30/06/2028 (un anno in più rispetto alla scadenza contrattuale prevista).

Pap variabile componente 2A: la nostra richiesta di revisione della tabella è stata del tutto rigettata.

Pap variabile componente 2B: ignorando la nostra richiesta, l'Azienda ha fatto una sua controproposta da noi ovviamente non presa in considerazione.

A fronte di tali proposte abbiamo espresso il totale disappunto evidenziando al contempo la distanza irriguardosa rispetto alle richieste di piattaforma e alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

E' una mancanza di sensibilità, di attenzione e di rispetto che rischia di pregiudicare il proseguimento della trattativa.

Come pensa l'Azienda di conciliare la volontà di raggiungere un accordo in tempi brevi con un aumento salariale palesemente insufficiente?

Abbiamo invitato l'Azienda a fare una seria riflessione in previsione dei prossimi incontri; in caso contrario metteremo in atto le iniziative necessarie alla tutela delle condizioni di lavoro delle colleghe e dei colleghi.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Reale Mutua Assicurazioni, Reale Immobili, Reale ITES e Reale International)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA