

(Smart Learning, Welfare, TCM, Valutazioni Professionali) e...  
Ricominciamo da 13

Di seguito alcuni brevi aggiornamenti con le scadenze più prossime.

### Nuove modalità di accesso allo Smart Learning (news del 6/6 in BSpace)

Segnaliamo la pubblicazione della News relativa alla nuova modalità di accesso alla formazione esterna (Smart learning) che prevede dal 9 giugno l'autenticazione a 2 fattori e pertanto l'installazione preventiva dell'app Authenticator (per il primo accesso è necessario poter accedere alla casella di posta elettronica aziendale).

\*\*\*

### Scadenze

#### Venerdì 13/6 (news del 9/6 in BSpace)

Ultimo giorno per optare per la conversione al Welfare del premio aziendale (chi vuole i soldi non deve fare alcunché). Trovate le indicazioni sulla nota inviata nei giorni scorsi [Bper: premio aziendale 2024, pacchetto giovani, welfare aggiuntivo - FISAC CGIL Portale Nazionale](#) e nella circolare 181 del 16/5.

| Premio aziendale + speciale erogazione BPER Banca/BCP 2024     |                    |       |                           |                |
|----------------------------------------------------------------|--------------------|-------|---------------------------|----------------|
| 450 € in welfare UGUALI * per TUTTI (speciale erogazione) +    |                    |       |                           |                |
| Inquadramento al 31/12/2024                                    | Importo in busta * |       | WELFARE NETTO *           | Diff. su NETTO |
|                                                                | LORDO              | NETTO |                           |                |
| LIVELLO UNICO                                                  | 948                | 817   | 1.109,16                  | 291,93         |
| 3^ AREA P. 1° LIV.                                             | 1.052              | 907   | 1.230,84                  | 323,95         |
| 3^ AREA P. 2° LIV.                                             | 1.112              | 959   | 1.301,04                  | 342,43         |
| 3^ AREA P. 3° LIV.                                             | 1.181              | 1.018 | 1.381,77                  | 363,68         |
| 3^ AREA P. 4° LIV.                                             | 1.267              | 1.092 | 1.482,39                  | 390,16         |
| QUADRO 1° LIV.                                                 | 1.440              | 1.241 | 1.684,80                  | 443,44         |
| QUADRO 2° LIV.                                                 | 1.534              | 1.322 | 1.794,78                  | 472,38         |
| QUADRO 3° LIV.                                                 | 1.897              | 1.635 | 2.219,49                  | 584,17         |
| QUADRO 4° LIV.                                                 | 2.241              | 1.932 | 2.621,97                  | 690,10         |
| QUADRO 4° LIV. - RC1                                           | 2.845              | 2.453 | 3.000 + 280,90 lordi cash |                |
| QUADRO 4° LIV. - RC2                                           | 3.233              | 2.787 | 3.000 + 668,90 lordi cash |                |
| QUADRO 4° LIV. - RC3                                           | 3.534              | 3.047 | 3.000 + 969,90 lordi cash |                |
| Tabella valida solo per reddito di lavoro inferiore a 80.000€. |                    |       |                           |                |

#### Venerdì 13/6 (news del 6/6 in BSpace)

Ultimo giorno per la chiusura delle schede di valutazione da parte di colleghe/i con possibilità di inserire un proprio commento.

**Domenica 15/6****Adesione “Polizza TCM Generali” con onere a carico di colleghe/i** (news del 9/6 in BSpace)

Segnaliamo che, come ogni semestre, è possibile aderire alla polizza TCM con onere a carico di colleghe/i. Al riguardo segnaliamo che con gli accordi sindacali stipulati (sia il contratto nazionale che quello in Bper) sono **GIA'** previste le seguenti coperture con onere a CARICO della BANCA

| Copertura                                                                         | Fonte                   | Valore                                                                                        | Riferimento                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Premorienza e invalidità permanente totale                                        | Bper                    | € 100.000,00                                                                                  |                                                                                   |
| Infortuni professionali ed extraprofessionali                                     | Bper                    | € 200.000 per morte<br>€ 300.000 per invalidità permanente<br>€ 10.000 Rimborso spese mediche | <a href="mailto:elisabetta.vita@aon.it">elisabetta.vita@aon.it</a><br>051 0407119 |
| LTC Long Term Care (perdita autosufficienza)<br><a href="#">che si aggiunge a</a> | Bper                    | Rendita di € 500 mensili                                                                      |                                                                                   |
| LTC Long Term Care (perdita autosufficienza)                                      | Contratto nazionale ABI | Rendita di € 16.800 a copertura delle spese di assistenza                                     | <a href="https://www.casdic.it/">https://www.casdic.it/</a>                       |

- Rimandiamo alla lettura di circolari e news per le indicazioni operative.

\*\*\*

**PREAVVISO****Borse di Studio per i figli**

Preavvisiamo che nei prossimi giorni verrà pubblicata la circolare relativa alle borse di studio per l'anno scolastico 2024/2025 per scuole elementari, medie, superiori.

\*\*\*

**ATTENZIONE****Giovedì 19/6**

E importante **NON** inserire in tale giorno assenze non retribuite o parzialmente retribuite (tipo sospensione volontaria).

Rimaniamo come sempre a disposizione per necessità e chiarimenti.

\*\*\*

**☐ Ricominciamo da 13 (i milioni di persone che hanno scelto di esserci e partecipare)**

Abbiamo fatto il possibile per cambiare leggi sbagliate in un periodo di profonde contraddizioni e difficoltà. Abbiamo messo al servizio di cittadini e cittadine, lavoratori e lavoratrici di oggi e domani, le nostre energie e capacità per modificare uno stato di cose che attualmente avvantaggia pochi a scapito di molti. Abbiamo cercato di fare qualcosa per la collettività. Non abbiamo raggiunto l'obiettivo, ma una sconfitta non è un fallimento. Ciò che abbiamo costruito è la base per un domani di maggior equità, giustizia sociale e partecipazione. Di questo futuro noi faremo parte. Insieme ad altri 13 milioni di persone.