



Segreterie di Coordinamento del Gruppo UniCredit

Bando RiParto

Unicredit ha deciso di aderire al bando pubblico “RiParto” volto a finanziare percorsi di welfare aziendale per agevolare il rientro al lavoro delle madri dopo il parto o l’adozione, e favorire il work life balance.

In condivisione con la Commissione bilaterale sul welfare sta attivando i seguenti servizi:

♦ **Voucher mamma:** avrà un taglio massimo fino a 1.000 euro per spese relative a nidi, baby sitting e tagesmutter. Le beneficiarie sono le mamme di figlie\i nate\i o adottate\i dal 1 gennaio 2024 e mamme di future nascite e adozioni fino al 31 dicembre 26 (che abbiano registrato il CF del nuovo nato in People Focus). Maggiori dettagli e modalità per ottenere il voucher si trovano sul Portale Aziendale.

Il voucher mamma non rientra nel calcolo del fringe benefit.

♦ **Altri servizi** (sempre visionabili sul Portale aziendale) sono “A tu per tu con il Buddy”, “Sportello mamme”, “Community delle Mamme”, “abbonamento alla rivista digitale UPPA”.

Le mamme interessate riceveranno un’apposita comunicazione.

L’azienda, in via sperimentale e per un numero limitato, sta effettuando assunzioni in sostituzione delle assenze per maternità.

Stage

La durata dello stage, curriculare ed extracurricolare, è di 3 mesi, nei quali viene svolta soltanto formazione, principalmente online. E’ finalizzato all’assunzione in apprendistato. Non ci sarà un ulteriore assessment alla fine dei tre mesi di stage, perché la selezione viene effettuata prima dell’ingresso in stage, e per l’assunzione sarà sufficiente un feedback positivo del manager.

E’ previsto un incontro di “onboarding” nei primi 10 giorni e la figura del Buddy cui vengono affidati 4\5 stagisti.

Dal 1° luglio il compenso, c.d. indennità di partecipazione, aumenta e diventa di 800 euro netti mensili per gli stage extracurricolari a cui si aggiungono i ticket pasto per i giorni di presenza. I curricolari rimangono invariati a 600 euro.

La formazione ricevuta anticipa alcune competenze ed abilitazioni al ruolo. Le ore di formazione in stage si sommano a quelle previste dal contratto di apprendistato che mantiene inalterato il numero di ore di

formazione previste.

Sospesi

L'accordo del 17 ottobre 24, nella parte relativa agli esodi, aveva generato circa 500 "sospesi" con data di pensione tra 1 agosto 2030 e 1 gennaio 2031, ai quali l'azienda aveva comunicato l'accettazione con sospensione delle clausole previste per le uscite.

Come OO.SS. abbiamo chiesto un incontro sul tema nei giorni già calendarizzati a luglio.

Infine abbiamo sottolineato come in estate si aggravi la carenza di personale già critica e abbiamo chiesto che vengano assunti stagionali almeno per i rimanenti mesi estivi anche perché gli stagisti entrati oggi saranno operativi dopo l'estate.

Milano, 22 giugno 2025

**Le Segreterie di Coordinamento delle OO.SS. di Gruppo UniCredit
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**