



Nella mattinata del 27 giugno le RSA hanno incontrato la Direzione per chiarimenti sui seguenti temi:

- Responsabilità delle colleghe e dei colleghi in casi di furto di beni aziendali a loro assegnati
- Risarcimento in caso di furto di beni personali durante l'attività lavorativa
- Permesso retribuito di 5 minuti

Per quanto riguarda il primo punto l'azienda ha confermato che non vi è responsabilità del dipendente in caso di furto del bene aziendale nei locali aziendali.

La Direzione ha comunicato che i beni personali sottratti durante l'attività lavorativa sono stati indennizzati tramite le polizze personali dei dipendenti.

Sull'ultimo punto la Direzione ha chiarito che, **nel caso di pause al di fuori dei locali aziendali, il rientro nei 5 minuti è interamente retribuito. Se lo stesso risultasse superiore ai 5 minuti, il solo orario eccedente verrà addebitato come permesso non retribuito, fino ad un massimo di 15 minuti totali (ex. pausa di 8 minuti, addebito di 3 minuti).**

L'azienda dovrà comunicare la modalità operativa per usufruire di tale permesso.

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
(Gruppo Reale)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA**